

北京大学2005年研究方法考研试题 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/112/2021_2022__E5_8C_97_E4_BA_AC_E5_A4_A7_E5_c73_112280.htm 一、选择2*7 1.数据类型,职位和薪水变化 二、填空 点估计的要求：-----

、-----和一致性 20道是非题(每题1分)，单凭猜测，90%可能在-----分和-----分之间。 三、计算 1、两组人，各6个，比较哪组离散程度大。 2、精神病学家认为，25%的人至少有一次想到自杀。有人调查400人，有64人报告想过。以.05水平做判断。 四、有人研究反馈对评价的影响.让一个经理对人给出正的负的反馈,大概是这些人对其评价.正的负的人数大约一半.M/SD 正的:男8.85/3.25,女9.33/2.89.负的:男8.0/3.11,

女6.85/2.10.有个结论的叙述:正的(M=9.08)与负的(M=7.46)效应 $F(1,46)=19.44$,P 问题:1,各组人数是多少.2,列方差分析表.3,下划线的句子含义.卷上没线,大约是叙述后面的,特别是受限制那句. 五、名词解释 自变量混淆，阶梯法，运动竞争技术，错觉性结合，速度-准确率权衡 六、简答 1、举例说明交互作用的含义 2、举例说明记忆的双重分离现象 3、以实验说明面部表情和情绪关系 4、如何测量负近因效应 七、排除测验

，SOA长短，注意条件.朱滢实心532页图12-4，解释实验结果。 八、用多因素设计研究人的因素对汽车驾驶的影响。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com