

社会关注：专家观点 - 研究生就业 有何优势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/112/2021\\_2022\\_\\_E7\\_A4\\_BE\\_E4\\_BC\\_9A\\_E5\\_85\\_B3\\_E6\\_c73\\_112428.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/112/2021_2022__E7_A4_BE_E4_BC_9A_E5_85_B3_E6_c73_112428.htm) 主持人：《X X周刊》

记者 叶静 嘉宾：高随祥 中科院研究生院招生办主任 来源：www.examda.com 王振 上海市社科院人力资源中心主任 田永伟 天津大学就业指导中心主任 《X X周刊》：和前几年考研报名增幅相比，今年的增幅只有0.55%,明显偏低，出现这一状况正常吗？主要原因是什么？高随祥：和过去几年的研究生报名增幅相比，虽然今年的增幅明显下降，但是全国报名的绝对数还是在增加。报考中科院的考生人数增幅在2%左右。不同的学校、不同的专业报名情况也各有不同。增幅趋缓，显示了研究生考试的一种理性回归。从个人角度来说，这说明很多人不再一哄而上都考研，而是针对自己的实际情况做出适合自己的选择；从就业市场来看，近年来用人单位日趋理性，不再唯学历是图，所以学生在选择考研时也会综合考虑多种因素。此外，从招生角度来看，前几年研究生招生总额一直在扩张，现在研究生招生数额已经相对稳定。王振：出现这种情况没什么不正常，研究生招生经过那么多年连续高增长，也应该回落了。而且以前有些增长并不合理，高校盲目扩招增加研究生数量，却不管相关的配套能否跟上，结果导致了很多人出来找不到合适的岗位。田永伟：很正常，很多高校研究生招生已经不再扩招，而是更关注质量。之前受计划经济的影响，研究生数量相对控制。之后放开，很多高校由吃不饱的状态转为高增长。现在，已经基本上饱和，考虑到师资水平、实验室水平，很多学校已经加强自

律，把工作重点放到如何提高研究生培养质量上。招生数额相对平稳，相对的报考人数上也会有相应的体现。《XX周刊》：考研“降温”是否与研究生教育水平、就业现状有必然联系？高随祥：学校既然设置一个专业，就证明这个专业有需求的空间，关键是学生是否真正学到了内容。比如有的同学主修化学的却跑去研究计算机，结果一样没学好。不是不鼓励多掌握一些技能，但“术有专攻”，研究生首先应该把自己的主业学好，社会对专业人才的需求还是很多的。还有很多人，在考研前，没有考虑毕业后的就业市场，都挤向热门专业，结果毕业后，这个专业岗位人员的需求已相对饱和。王振：研究生教育侧重于培养研究型学生，很多研究机构也都需要这样的学生。但是也应该看到现在有些学校专业设置不合理，部分专业本质上已经老化，没有考虑到社会的真正需求，学到的东西没有用。田永伟：目前，研究生教育确实存在发展的空间。比如不能有个和尚就盖庙，带有计划时代色彩的一些专业应该做些调整。此外，在学科设置上应该考虑到国民经济发展的需求，并为之配套。专业设置上也需要一定的前瞻性。不过，研究生就业不景气应考虑多种因素，不应把因个人原因导致的就业难扩大为整个研究生就业难。更不要把个别研究生收入不如本科生，当成普遍现象。据调查，我校的研究生毕业生的工作收入高于本科毕业生。其实，研究生就业难最主要是女生就业难。女生读完研究生课程，通常都到了适婚及生育年龄，单位考虑到用人成本，通常很少选择。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com)《XX周刊》：目前在就业上，研究生有怎样的优劣势？高随祥：整体而言，研究生找到工作的机会还是多于本科生的。从长远来看，如果

认真接受了研究生教育，并且具备了与之匹配的能力的话，还是比本科生有很多优势。但如果研究生期间既没学好知识，又没提升自己的能力的话，那么在就业上并不比有能力、有经验的本科生有优势。王振：不同的专业、不同的学校其所面对的竞争情况都有可能不一样。此外，对工作单位的选择上也各有优劣势。田永伟：研究生的成熟度好于本科生，但本科生在择业时有成本优势。通常而言，研究生的薪金高于本科生，研究生选择高质量就业能力强于本科毕业生。《XX周刊》：您觉得明年的研究生报考还会继续“降温”吗？高随祥：我想肯定不会出现前几年那样的高增幅，不过也不大可能出现大幅下滑的局面，应该会维持在相对平稳的状态，或者有小幅的增长。来源：[www.examda.com](http://www.examda.com)王振：我觉得考研人数应该还会缓慢下降，除非国家出台特殊政策，比如完全免费等。而研究生的就业形势也不很乐观。田永伟：招生数额相对平稳，相应的报考人数也会逐渐平稳，考研将不会继续“升温”。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)