

2004年MBA联考管理模拟试题及答案 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/112/2021_2022_2004_E5_B9_B4MBA_c73_112945.htm

2004年MBA联考管理模拟试题节选（此套题为近两年考题中易错的题的集合，难度大于考题）

- 一、简述题（每小题4分，共20分）
- 1、为什么说计划工作有助于降低风险？
 - 2、在快速变化的环境中企业应如何具体地确立自己的使命？
 - 3、某组织的一项实际决策会受哪些因素影响？
 - 4、管理人员应该怎样对待企业内部的冲突？
 - 5、是一个企业的一把手逢人总说自己的企业没有可用的人才，你认为主要原因是什么？长此以往对该企业将会产生什么后果？
- 二、选择题（每小题1分，共40分）
- 1、某企业界拟购置一套大型设备，现了解到市场上有甲、乙、丙三个供应商，他们对于设备的报价基本相同，设备性能均能满足企业生产需要。经认真分析，发现不同供应的设备在使用过程中每年所需的维修费有着明显的差异，具体数据如下表所示：根据以上数据，你认为该企业应购买哪个（些）供应商的设备？
A、甲或丙 B、乙 C、甲或乙 D、丙。
 - 2、某企业领导决定在整个企业里开展凝聚力工程，其目标在于建立员工对于企业的归属感，并能做到以企业为家。以下是该企业凝聚力工程准备开展的几项工作，你认为这其中哪项最无效？
A、加强企业规章制度建设，将员工利益与企业发展密切挂钩。
B、加强对员工思想与行为的控制，确保员工关心企业发展。
C、在员工中开展关于如何以企业为家的大讨论，增强员工向心力。
D、即使会引起产品成本提高，也要切实改善骨干员工的福利待遇。
 - 3、某公司来了一位新员工，工作一段时间后，领

导发现该员工工作热情饱满，业绩提高很快。对于这种情况，除了按公司激励制度的正常规定给予相应奖励外，如果你作为该公司的领导，最赞同进一步采取以下哪种做法？ A、及时肯定他的进步，鼓励他取得更大的成绩。 B、顺其自然，让他通过自我激励不断提高绩效。 C、给他提供进一步提高业绩的方法与程序指导。 D、充分肯定他的成绩，并提醒他不要骄傲自满。

4、有人认为，管理水平的提高，关键在于事先采取防范措施，从而为整个企业的有效运作提供保障。在质量管理理论中还有这样一句名言：质量不是检查出来的，而是制造出来的。显然，这些说法都是从一定的前提出发的。以下是关于这些前提的几种不同阐述，你认为其中哪条最充分？ A、事后措施对于改善企业的有效运作作用甚微。 B、事前措施总是能够有效防范可能出现的问题。 C、对于过程与结果之间的因果关系有清楚的把握。 D、过程管理水平的提高，一定能够带来结果的改善。

5、某公司为了适应日益激烈的市场竞争；：决定在1年内投资1000万元开发并向市场推出一种新的产品。为提高成功率，公司领导决定按照项目制的方式运作，从各部门抽调了专业人才组成了项目组。对项目经理的人选，公司领导显得格外谨慎，通过推荐评议产生了4位候选人：张涛：52岁；担任公司质量保障部经理已有14年，此前为工艺部工艺员。他工作勤奋，是质量体系方面的专家。吴畏，37岁，工学硕士，担任公司产品开发部主任工程师。小吴具有很强的开发能力，在开发部能团结其他同志，具有较高威望。李锋，41岁，现任公司采购部经理。他的履历比较复杂，先后当过车间工程师、车间副主任、公司总工办主任；总经理助理等职，具有较强的协调能

力。陈菁，40岁，总经办主任。她具有很强的行政管理协调能力，对领导的指示领会快，群众基础也很好。假设上述4位候选人除了以上提到的情况以外，其它方面的差异不大。你认为哪位任项目经理最为适合？A、张涛。B、吴畏。C、李锋。D、陈菁。

6、某校MBA《管理学》课程考试，老师出了这样一道题目公司的两位主要领导；对某一问题产生了不同看法，他们分别对你布置了工作，来自这两方面的工作内容相互矛盾，你能做些什么？学员结合自身的工作经历，充分发挥，提出了许多应对措施，现摘录四条：请假回家躲避，因为谁也得罪不起；查阅岗位说明书等公司内部管理文件，明确责权关系，弄清到底谁是直接领导，然后执行直接领导的指示；（3）设法说服领导，促使他们寻求一致意见；强调眼下工作任务重；：设法拖延执行。上述哪一条措施违背了命令链原则？A、和 B、（3） C、（3）和 D、都不违背。

7、什么是管理？有这样几种说法：管理就是为在集体中工作的人员谋划和保持一个能使他们完成预定目标和任务的工作环境。管理就是实行计划、组织、指挥、协调和控制。管理就是决策。管理就是通过其他人来完成工作。管理是由一个或更多的人来协调他人活动，以便收到个人单独活动所不能收到的效果而进行的各种活动。对于这些观点；下面哪一种判断更为科学？A、的说法更为科学，所以大多数管理学教材都遵循这种框架。B、这些说法本质上并没有什么差别，只是描述的角度不同而已。C、的说法更科学，这反映出管理要追求增效效应的本质。D、这些说法都只是关注管理的某方面局部问题，所以才有不同的解释。

8、某企业有一位中层经理，长期以来工作认

真负责，身先士卒带领下属，在目前岗位上为企业发展做出了突出的贡献，尽管偶尔也会受其只有高中毕业文化程度的影响，在工作上出现一些难尽人意的地方。为了肯定该经理的工作；公司决定加大对他的激励，但具体在如何激励的问题上存在着以下几种不同的看法，请问你最赞同哪一种？

A、除了给予正常的物质奖励外，将其晋升到高一级岗位。 B、给予特别的物质与精神奖励，让他继续担任经理工作。 C、重点给予精神奖励，提拔他担任更高一级的管理工作。 D、由公司出钱让他到国内著名管理学院去进修管理课程。

9、刘明5年前大学毕业后来到了A公司工作，半年前被破格提拔为车间主任。上任后，刘明率先垂范，以身作则，加班加点，工作认真负责。他也要求自己的下属和员工同他自己一样加班加点，认真负责；但是，在这样严格要求之下，前天车间还是发生了一次安全事故，尽管损失不大；对这次事故；你认为最重要的是：

A、刘明需要反省自己与下属的需求层次、激励水平存在哪些不同，以找到正确的激励方法。 B、应详尽调查事故原因，找到事故责任人，并对责任人予以严惩，以防止类似事故再度发生。 C、应在公司内部进行进一步的职业道德教育，增强员工的主人翁意识。 D、发动车间全体员工，群策群力；发现安全隐患，一举排除。

10、决定一个企业长期盈利能力的因素是：

A、企业自身的技术、管理、渠道；营销，财务等实力。 B、所在产业的竞争强度和企业自身的综合实力。 C、影响产业竞争强度的五种关键因素。 D、所在产业的市场规模、增长空间。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com