

多年实践和探索 广东领导干部出国培训形成新格局 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/113/2021_2022__E5_A4_9A_E5_B9_B4_E5_AE_9E_E8_c78_113374.htm 记者昨天（5月16日）从广东省委组织部获悉，经过多年的实践和探索，广东目前已初步形成长、中、短相结合，具有广东特色的领导干部出国培训新格局。据介绍，初步形成出国培训要达到“三个一流”：到国外一流大学学习、到国外一流企业学习、达到一流的培训效果的工作思路，为广东培养了一批外向型领导人才。从1999年至今，由省委组织部牵头组织，共选送了461名市厅、县处级领导干部到美国、英国、加拿大、澳大利亚、日本、韩国等国培训。学成归来后，大多数学员已成为广东各条战线的领导骨干，积极发挥应有的作用。2002年以来，在举办一年制模式长期班的基础上，广东又开设了中山大学牛津大学高级公务员公共行政管理知识专题研究“21”模式，为期3个月的中期班，培训内容以公共行政管理为主题，涵盖理论、制度、政策与管理等方面，强调全球视野、战略思维、国际经验与比较研究，采取国内培训和国外培训相结合、理论教学与政策研讨相结合、课堂讲授与专题讨论相结合的方式进行。学员在中山大学学习2个月后，到英国牛津大学学习考察1个月，至今已有138名市厅、县处级领导干部参加了学习。在做好党政干部、科技干部出国培训的同时，广东也高度重视抓好企业经营管理者出国培训工作，今年已经和正在继续举办2期为期40天左右的“省属国有大型企业领导人员出国研修班”，组织省属大型国有企业的负责人、具有培养潜质的后备干部以及知名民营企业家，到日本的早稻田

大学和韩国的汉城大学学习现代企业管理理论，然后到日、韩的世界著名企业，进行实地考察和实习。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com