

干部出国培训“三个一流”打造外向型领导人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/113/2021_2022__E5_B9_B2_E9_83_A8_E5_87_BA_E5_c78_113376.htm 笔者近日从省委组织部获悉，广东认真贯彻中央关于加大领导干部出国培训力度的要求，经过多年的实践和探索，已初步形成长、中、短相结合的具有广东特色的领导干部出国培训新格局，初步形成出国培训要达到“三个一流”：到国外一流大学学习、到国外一流企业学习、达到一流的培训效果的工作思路，为我省培养了一批外向型领导人才。据了解，从1999年至今，由省委组织部牵头组织，共选送了461名市厅、县处级领导干部到美国、英国、加拿大、澳大利亚、日本、韩国等国培训。我省领导干部的出国培训工作，首先是从1999年开始实施一年制高层次管理人才出国培训5年计划，至今已选派298名优秀年轻的市厅、县处级领导干部分别到美国、加拿大、英国和澳大利亚等国进修一年。经过培训，广大学员开阔了视野，增长了见识，优化了知识结构，综合素质明显提高，回国后积极地把发达国家先进的管理知识、管理手段和管理经验充分运用到实际工作中去。2002年以来，在举办一年制模式长期班的基础上，我省又开设了中山大学牛津大学高级公务员公共行政管理知识专题研究“21”模式为期3个月的中期班，采取国内培训和国外培训相结合、理论教学与政策研讨相结合、课堂讲授与专题讨论相结合的方式进行。至今已有138名市厅、县处级领导干部参加了学习。为贯彻落实中央提出的“三支队伍”一起抓的要求，在做好党政干部、科技干部出国培训的同时，也高度重视抓好企业经营管理者出国

培训工作，今年已经和正在继续举办2期为期40天左右的“省属国有大型企业领导人员出国研修班”，组织省属大型国有企业的负责人、具有培养潜质的后备干部以及知名民营企业企业家，到日本的早稻田大学和韩国的汉城大学学习现代企业管理理论，然后到日韩的世界著名企业实地考察和实习，学员感觉收获非常大。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com