

英语四级是北京的守门员？PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/120/2021_2022__E8_8B_B1_E8_AF_AD_E5_9B_9B_E7_c83_120686.htm 2007年北京市引进非北京生源本科毕业生紧缺专业目录公布，计算机科学与技术等12个专业榜上有名，非京籍本科生属于这12个专业的可以优先进京。参加改革后的英语四级考试的本科生，成绩需在425分以上。我从来不曾想到过的是，大学毕业后能够留守北京竟然和四级过关与否联系起来，英语四级俨然成为北京的守门员。在我的眼里，大学英语四级考多少分，过关了没有，反映的充其量只是学生的英语应用能力问题，并且，四级考得好，并不等于英语学得好，也不等于英语交际能力好，早已成为人所共识的事实。四级考试作为检验大学英语教学是否达标的水平性考试，其真正意义也仅在于为全国各地的大学提供英语教学的客观统一标准，除此以外，并没有其它任何用途。如今，大学毕业生能够留京或者进京与四级考试过关与否直接挂钩使我看到了问题的严重性，具备一定的英语应用能力固然重要，但能否留京或进京与大学生的英语应用水平到底有多大的必然联系呢？我实在想不出能够说服自己的理由，毕竟北京是中国的首都，不是英语、美国的首都，谁都没有权力和资格要求所有留京或进京的大学生们英语必须过四级。一个再浅显不过的道理是，英语过四级的人不一定是人才，相反，英语没过四级的人未必都不是人才，英语过四级与否绝不应成其为，也不能够成其为评判某个人是否人才的标准，更不用说是不可或缺的主要标准。于是，将能否留京或进京与英语四级挂上钩来未免太过荒唐，其

实质是对用人单位自主用人权的剥夺和权力的滥用。按理说，用人单位采取什么样的用人标准，对英语有没有额外要求，决定录用谁，不录用谁，都是用人单位根据岗位需求自主决定的事情，而不是人事部门管得了，也管得好的事情。人事部门所应该做的绝不应是为人才的正常流动设置层层障碍，限制人才的合理流动，而是在充分尊重用人单位自主用人权的基础上为人才的合理流动提供服务与保障，“不拘一格除人材”，充当组织后卫的角色，而不是守门员的角色，想方设法把人才挡在京城的大门之外。我甚至有这样的担心，在人事部门的助推下，有关四级考试的争议会不会进一步炽热化，最直接的后果就是不少学生为了能够留守北京，所以想方设法，甚至采取不正当手段蒙混过关，到那个时候，英语四级考试要想回归其检验英语教学的本来面目那将是难上加难，甚至无异于天方夜谭。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com