

GMAT作文黄金AI40题分类 PDF转换可能丢失图片或格式，  
建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/126/2021\\_2022\\_GMAT\\_E4\\_BD\\_9C\\_E6\\_96\\_87\\_c89\\_126967.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/126/2021_2022_GMAT_E4_BD_9C_E6_96_87_c89_126967.htm) 第一类：工商管理（19篇）3

、“有限公司和其他商业机构应该尽力消除根据员工经验和  
技术划分员工的许多职称和工资等级。一个扁平的组织结构  
更可能鼓励员工间的共同掌权和共同合作。”（奖励分配）  
21、“工作保险和工资应该建立在雇员绩效的基础上而非工作  
年限上。主要根据工作年限奖励员工不利于人们保持高水平  
的生产力。”（奖励分配）72、“公司不应该使用诸如奖金  
或礼物之类的刺激手段改善员工的表现。这种刺激鼓励不好  
的举动而非要把工作做好的真实兴趣。”（奖励分配）9  
、“雇员应该保持他们的私人生活和个人行为尽量远离工作  
场所。”（关于雇员）60、“没有雇员的同意时，雇主应该  
没有权力去了解他的雇员的健康状况和其他的私人生活方面  
的信息。”（关于雇员）68、“由于物理工作环境影响雇员的  
生产力和士气，雇员自身应该有权决定如何设计他们的工作  
场所。”（关于雇员）109、“雇员不应该有权接触到所有  
他们自己的个人文件。比如，如果雇员可以看某些证明文件  
的话，那么提供这些信息的人将可能不会公正地表达他们的  
意见。”（关于雇员）130、“当评价一个潜在雇员的条件  
的时候，企业雇主应该主要依赖诸如推荐信和教育程度之类  
的客观信息。个人鉴定太过主观因此不是评判一个人是否  
对一份工作称职的有效依靠。”（关于雇员）25、“管理生  
意或者任何企业的最好方法就是找到最有能力的人并给他们  
尽可能多的权力。”（如何管理）36、“企业和其他组织过

分强调了团队工作的重要性。很明显，在任何人类团体里，都是最强的个人，那个具有最多义务和能量的人，把事情完成的。”（如何管理）107、“经理指派工作的最有效的方法是把负责的工作分成比较简单的组成部分。这样的话，每个工人完成工作的一小部分但对整体都有贡献。”（如何管理）129、“与其依赖外部专家的建议，一个组织更应该看重那些只能来自它的内部的资深员工的建议。”（如何管理）45、“商务人员在长期内实现利润最大化的最有效途径是遵循最高标准的道德。”（商业道德）111、“最有效率的企业领导是保持最高道德标准的人。”（商业道德）100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

[www.100test.com](http://www.100test.com)