

GMAT一些十月阅读机经 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/127/2021\\_2022\\_GMAT\\_E2\\_80\\_94\\_E4\\_B8\\_80\\_c89\\_127090.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/127/2021_2022_GMAT_E2_80_94_E4_B8_80_c89_127090.htm) 引子：本来觉得，太老的机经可能用处不大，但从下面的10月机经中可以看到，老机经重复的机率还是蛮高的。最早是一个同学给了我一张机经的光盘，但是去年的，所以一直没看，在考前的前几天，一个MM在论坛上问一篇阅读机经，我便从那张盘中找了出来，但还是没引起重视。考完后看到BUSH老兄总结OLD TOPIC的机经里，竟然有一篇和我遇到的一模一样。于是回到家里，看了一下十月份没有内容的一些阅读，居然从去年9-11月份的机经中找到了许多。难道ETS跨年度换题库？不得而知。后来人如果有多余时间，不妨看看老机经，可能会有用处。就象BUSH老兄总结的那篇月球的，如果事前看了JJ，那4题基本全对！！以下的几篇是十月份JJ中解释不详细的，其余的可以看参看：2003年10月RC&SC滚动总结。

OCT 2003：25 . IT in business OLD JJ: 33、IT与生产率

( productivity ) 70行 附以往机经：版本一：第一段：1990年以前，学者们对IT有利于增加行业生产率持乐观态度（有题：问学者的态度）。但是后来经过再研究，IT并不能带来这样的好处，举了个零售业retail industry例子，说零售业利用了很多IT技术，虽然这几年行业产值有增长，但据说要是没有IT的参与，增长的会更多，因此有专家认为IT并不带来竞争优势competitive advantage。但支持IT的人提出一大堆反驳的理由（有题，以下哪个是支持IT的人可能会提出的反驳意见），如IT采用后不会立竿见影；如果不采用IT，说不

定连增长都不增长；还有IT产生的效果可能用宏观的方法显现不出来（但实际是存在的）。第二段：根据什么原则，要想产生competitive advantage必须有三个条件。作者就分析IT单独并不符合任何一个条件（容易获得等等），而像人力资源，就符合条件，能产生竞争优势。（有个题的答案就是人力资源自身就能产生竞争优势）又指出人力资源和IT结合有好的作用，能产生竞争优势。所以作者最后的结论是IT作用有限，和其它方法联合起来可能会更好。版本三：现在很多公司意识到IT并不象原来预期那样可以为公司带来明显direct benefit.有时甚至还阻碍了公司的发展，举例。经济学家分析得出结论：只有难以得到的，而且not easy to duplicate的东西才能为企业带来direct benefit 第2段举例，一个公司的human resource 部门和IT 技术结合，取得很好benefit.证明了前面的结论：只有难以得到的，而且not easy to duplicate的东西才能为企业带来direct benefit. 主题题：我好像选\\\"解释一种和general knowledge相悖的现象产生的原因 结构题：问第一段结构：我好像选\\\"提出现象，提出理论\\\" 细节题：问举哪个human resource 部门和IT结合的例子目的是什么？ 我觉的5个选项都不好，只好选了\\\"证明IT本身并不会阻碍一个企业的benefit\\\" ----- OCT 2003：38.关于妇女的maternal leave. 雇主说是他们自愿提供的。但有人查资料说不是这样，是政府的法令要求的。然后举了不19XX年的XX法令。当时的法令要求雇主要象对待残疾人一样对待产妇。（有题问提到残疾人做什么？）这个法令在XX年被最高法院CRACK DOWN了，但是雇主们没有意识到这个法令在潜意识中还是起作用的。（问作者的这个法令的观点哪个对

?) 我选：有的法令虽然被取消，但还有可能有作用。 OLD JJ: 32、 妇女产假 (maternity) (又考了) 附以往机经：版本一：作者与学者们对于公共政策的意见不一致，特别是在妇女产假来源的问题上。学者们通常认为市场选择market choice而非公共政策public policy促使雇主自愿给怀孕的女雇员放假，工作的妇女多了，自然有这个需要，雇主虽不愿意，也只好慢慢迁就。但实际情况并非如此，虽然正式政府法令是1993年开始实施的，但1972年，EECB (某劳工组织) 规定，若雇主按1967年的一个法案给予残疾雇员假期治疗disabling people leave的话，那么该雇主也应给予怀孕妇女同等待遇。统计显示，此后很多雇主都开始这么做。但后来高院推翻了这一规定，现在的人才认为是市场发展的结果。实际上，还是政策的结果，政策虽然不存在了，但它的影响依然保持下来。 问题1：主题题。对长久以来的某观点提出了另一种解释alternative并证明。(sure) 问题2：推论题。即便某一公共政策被推翻，仍然会继续起到一些作用。(sure) 问题3：细节题。EECB规定给予怀孕妇女与残疾人同等的权利。(sure) ----- OCT 2003 : 52 . Solar energy plant : 主要将它的Limitation OLD JJ : 51、 太阳能 附以往机经： 太阳能 太阳能之所以不能全面有效地与传统能源媲美，是因为它有一个众所周知的缺点，即不适用于高纬度地区和多阴雨天的地区。然后说其实还有一个缺点，即目前的技术还无法保证太阳能的长期保存和有效传输 (即在传输的过程中不至于损失太多)。 类： 太阳能的局限性。 先说太阳能要想能与传统发电方式竞争，就必须克服两个局限性，一是地域限制，如北方不见天日，赤道附近 (非洲

大地)才理想;二是太阳能不象碳一样可长距离运输,云云。  
----- OCT 2003: 59. 打猎的方法 第二篇出现在21题, 40行, 内容是: X族的族人会用烧龟壳然后扔在地上的方法, 来决定到哪个方向去打猎。根据一个西方人Y的观察, 这种方法居然保证了极高的打猎命中率。他对这种行为归结为迷信行为。但是从MOORE的理论来看, 这是有根据的。(而且GAME THEORY也有相似的说法)(GAME THEORY是打上括号了的, 这里有题, 问GAME THEORY和这种龟壳地图的共同认识是什么, 我记得我选的B, 但是不记得答案讲的是什么, 当时看了别的答案觉得都不对)所以, 就算X族的人根据烧龟壳的方法决定打猎的方向使他们没有打到猎物, 他们也只会认为是没把龟壳地图读好。(这个地方有题问, 答案就选没把龟壳地图读好。还有一个问题, 不记得是什么了, 记起来再补充吧) old jj: 27、Indian 占卜(又考了) 附以往机经: 版本一: 人类学家说对一种文化的研究, 有时候Outsiders很难真正理解。Indian的一个部落把骨头之类的放到火里烧, 然后由巫师一类的人根据烧出来的裂痕来决定去什么地方打猎。人类学家们发现根据占卜的结果去打猎收获往往不错。如果打猎失败了, 土人们会把失败归因于巫师没有正确解读(interpretation)裂痕所代表的意思。这帮人类学家还发现巫师(根据神灵的旨意)指出的路线常常与以往成功打猎的路线有所区别, 这正好与现代某种体育运动(好像是Baseball或橄榄球)所采用的战术相同(有题)。  
Q1: cite the game theory for what? provide a theoretical analogue for the divination (预言). Q2: if the divination was not direct different route every time, what will be infer? the caribous (北美驯鹿) will

escape more successfully. ----- OCT 2003 : 53

. wto电信协定题40行。电信协定终于签署了以及它的意义和问题。3个问题，一道primary purpose old jj: 版本一：加入WTO，许多成员国签了个什么协议，关于电信方面的，对于约束国际间电信有一定好处。但是WTO协议的作用也不能过于夸大，比如说，光达成协议的谈判就得花10年，即使是达成协议并执行，有些国家的技术发展比较快，他们往往可以利用先进的技术以大大减少本国人使用国际长途的费用，而这时候原来的协议根本就约束不了。（这篇是我的最后一篇，不难。）其中一题问主旨，一题问WTO的弱势是；另外一题问作者比较可能同意哪种说法；还好象有一题问提到那么国家谈判是为了说明什么？版本二：WTO中关于电信业达成的协议产生的影响和面临的调整。作者说这方面和以往WTO中遇到的问题不同,因为以往都是各国围绕关税进行磨牙,但是因为电信行业是各国的第一大垄断行业,所以世贸中达成的关于电信的协议将对各国的国内政策和制度产生很大的影响,而且还提到了电信业的雇用问题。

----- OCT 2003 : 40 . 其中，那篇妇女家务劳动不算产值的最长，old jj 12、DEMESTIC HOUSEWORK和GDP（10月还有考过）（我的）版本四：第一段：传统的informal economy 大部分是由妇女构成的,因为妇女大多在家\\“买汰烧\\”,所以这样的非正式经济是由没有薪水的劳动组成的.而一般定义的交易transaction是离开家且有钱的交易的才算数,或者在家里完成，但是有salary的.后面有一题问哪种是传统意义上的informal economy.选项有某人为公司做投资顾问但自己不参与投资.有人要修房顶,但先得买修房顶的材料.有

职员因为要在deadline前完成任务,所以把工作带到家里完成. 教师觉得在教室批改作业太吵,所以带回家.我觉得是修房顶  
mans repair of his own house after purchasing materials. 第二段：  
讲了以前GDP的统计模型,是排除informal economy的,讲了些  
理由. 第三段：讲现在的政府大多采用的也是传统的模型,之  
所以不愿意将informal economy 统计进去是因为怕无法与别国  
进行比较.后面有一题问为什么仍沿用传统模型.

----- OCT 2003 : 47 . 80行 , ceo的工作积极性和  
和公司compensation plan 以及stock option之间的关系。 OLD  
JJ: 30、CEO的工资和公司performance的关系（又考了）一开  
始摆了个现象，然后有人说ceo的收入和股票价格挂钩不能达  
到刺激ceo促进管理的目的，应该让企业的生产效率啊，什么  
东西跟ceo的收入挂钩，给ceo股票会使ceo和其他投资者联合  
影响股票价格，最后作者说给ceo股票还是有用的。 附以  
往机经：版本一：关于CEO的薪酬和公司的performance的关  
系。大致是一种观点认为ceo的薪水和公司业绩不可能一致  
，ceo可以利用其独特的地位和权力，订立有利于他们  
的contract, 想方设法将其报酬与公司的绩效分开。还有其他  
和董事会什么什么的。第二段是一个反驳的观点，说现随  
着80年代股票期权就可以使ceo的利益与公司业绩以及股东利  
益想一致。 版本二：一种（错误）观点认为，CEO的薪水和  
公司业绩不可能一致，CEO可以利用其独特的地位和权力，  
订立有利于他们的合同，想方设法将其报酬与公司的绩效分  
开。 另一种（正确）观点认为，随着80年代股权激励做法的  
流行，CEO不可避免的要将其业绩与报酬挂起钩来。 100Test  
下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

