

2006年考试之爱普生托业考试见闻 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/127/2021_2022_2006_E5_B9_B4_E8_80_83_c90_127933.htm 日前，笔者有幸参与了上海爱普生有限公司年度团队活动，感受到来自跨国公司的特殊的企业文化。本年度上海爱普生有限公司Work-shop以风靡全球的托业考试（TOEIC----Test of English for International Communication）为核心,31名员工统一参加此项考试。值得一提的是：此次TOEIC考试是美国思而文学习系统有限公司中国办事处根据托业考试的规则上门为爱普生公司特别开设的。上周六一大清早，爱普生公司的全体员工就赶到了位于上海青浦的公司度假村。稍事休息之后，全体员工在总经理安倍义博的带领下参加了针对企业客户特别开设的TOEIC考试。看到总经理亲自上阵参加考试，爱普生公司的考生们不敢懈怠，全力以赴冲刺这150分钟。在考试结束后，笔者特意征询了爱普生公司上海分公司经理，为何组织员工参加此项测试？这位日方经理用并不标准的英语解开了笔者的疑惑，他说：作为日资公司，爱普生在70年代就开始了全球化发展的进程，他们发觉在这过程中TOEIC作为最权威的职业英语测试为他们规范企业与外部世界的沟通，提高员工的整体素质带来了非常大的帮助。目前，TOEIC测试作为企业文化的一部分已经纳入日常管理中。当获悉托业考试进入中国以后，他就决定在本年度的团队活动中增加这一部分。虽然考试并不令人轻松，但是他指出此次考试的成绩并不是最重要的，最重要的是团队的精神。为了此次考试，他特地设了五个奖项给TOEIC成绩位列公司前五名的考生。他解释说

，TOEIC考试就像下午还会举行的全体保龄球比赛一样，会激发团队的精神。这是一种竞争、学习、向上的精神。至此笔者领教了EPSON公司的用心，希望借此考试让员工正视自身的水平，增加危机感。考试刚结束，考场就回复轻松的气氛。但是令我感到意外的是，EPSON公司的年轻人相互之间的称呼多用：Michelle、Linda、David来相互打趣。这时，人事专员Shirley给我解开了疑惑。虽然是日资公司，但是由于从事的是高科技行业，爱普生公司的工程师们日常工作中就是用英语作为工作语言，甚至于日方经理沟通也用英语。看来英语作为交流的工具的确非常重要。此时她还笑着说：“别看有些同事因为MBA课程等原因没参加。他们以为逃过去了，没那么容易。总经理已经发声音了，这次不考，下次补，考试费自己付！哈，亏了吧！”看来，托业考试将会被越来越多的用人单位与白领们接受。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com