

对职称外语考试要求的务实之举 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/129/2021_2022__E5_AF_B9_E8_81_8C_E7_A7_B0_E5_c91_129935.htm 南方日报今日独家报道了省人事厅关于职称评审的一些新政策。其中关于“外语”方面的内容相信会最受人关注。曾几何时，外语成绩对职称申报具有“一票否决”的威力；现在，它不能在所有准备申报职称的人们面前都虎视眈眈了。在现行人事体制下，专业技术职称理论上是一个人的身份、能力和水平的标识；实惠一点说，它直接牵涉到级别待遇、工资奖金等问题。而获取职称，外语考试是每个人必须要过的一关。有过职称外语考试经历的人们都知道，那是根据职称申报的不同等级，通过笔试形式对申报者掌握外语状况的一种检验。尽管职称外语屡遭诟病，我们还是得承认，外语能力在很大程度上确实能够衡量出一个人的综合素质和水平，尤其是在经济全球化、我国对外开放不断发展的新形势下。问题是，外语只是一种工具，既曰工具，就有用得上的岗位和用不上的岗位。如果一个岗位根本不需要外语，为什么要将其作为职称评审的先决条件呢？因此，以往那种“一刀切”式的做法显然不是科学的态度。必须看到，在一些领域，职称外语考试这道“门槛”所产生的负面作用甚至超过了正面作用。一些人，尽管他们的业务水平无愧于他们想要获得的职称，但是这道“门槛”还是无情地把他们挡在了大门外。这样来看，一味地强调职称中的外语，违反了人才成长的规律，势必会挫伤人们劳动和创造的积极性。正是从这些层面出发，省人事厅新政策中的若干规定具有相当的积极意义。比如说，申报同一

级别职称的外语成绩永远有效；部分专业技术人员可以免考外语；1956年至1960年出生的人，单位可以根据岗位情况另行制定外语水平要求，等等。这样的规定既体现了按岗位需求、区别对待的原则，也体现了时代因素造成一定年龄段的人们外语“缺席”的客观现实。从前者来看，需要外语的进行相应测试无疑是完全必要的，但不需要的当然也就可以取消。从后者来看，这些年毕业的学子大抵都受过良好的外语教育，考试不成问题；但是对那些上了点儿年纪的人则不然，“先天”的缺陷会给他们造成很大的精神和心理压力。现在，省人事厅把外语水平只作为参考条件，不再作为必要条件的做法，乃是一种正视事实的态度。制定更加科学的职称考核评审办法，是一件任重道远的事情。当前，为了避免教育资源以及国家人力、物力、财力的巨大浪费，对职称外语进行一定的改革十分必要。我想，有兴趣或有必要学外语的，不待扬鞭自奋蹄；没兴趣或没必要学的，真不如让他们把宝贵的时间用在研究自身业务上。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com