

职称外语考试应该彻底改革 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/130/2021_2022__E8_81_8C_E7_A7_B0_E5_A4_96_E8_c91_130364.htm 中国人事科学研究院受有关部门委托组成的课题组认为，职称外语考试要从实际出发，区别对待，防止“一刀切”和形式主义。目前，课题组正就该建议内容公开向社会征求意见。1998年正式实行全国职称外语考试以来，这项考试一直遭受质疑：不管在实际工作中是否能用到外语，只要参加职称评定，就必须经过外语考试这道门槛。这种逢评必考的规定，衍生出众多弊端。在社会舆论持续多年的强烈呼吁下，主管机构对职称外语考试似乎开始了态度转变，但是，这种转变的幅度显然是远远不够的。改革建议虽然提出了九类人员可免试，或放宽外语成绩要求，但这仅仅体现对少数人的照顾，还不能算是彻底的改革，从而也就无法防止社会资源的巨大浪费。判断一个人是不是人才，要看他的综合素质，外语只不过是一种交流工具。在专业技术人员中，各个行业对外语工具的要求是不一样的，一些涉外和前沿性研究性机构需要相应的外语水平，但对大多数专业技术人员来说，把外语放在至高无上的地位，实行职称晋升外语成绩一票否决，这样做固然简单省事，但是却违背了实事求是的原则，违背了科学的人才观。国家的繁荣、社会的发展，需要的是不拘一格的人才选拔机制和人尽其才的使用机制。人们期盼，要根据实事求是、区别对待的原则，尽快完善职称外语考试管理办法，对那种一刀切、形式主义的做法，对职称评审中外语成绩一票否决的简单化规定尽快纠正。100Test 下载频道开通，各类考试题目直

接下载。详细请访问 www.100test.com