

热点快评职称外语考试应当彻底改革 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/130/2021_2022__E7_83_AD_

[E7_82_B9_E5_BF_AB_E8_c91_130366.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/130/2021_2022__E7_83_AD_E7_82_B9_E5_BF_AB_E8_c91_130366.htm) 中国人事科学研究院

受有关部门委托组成的课题组认为，职称外语考试要从实际出发，区别对待，防止“一刀切”和形式主义。目前，课题组正就该建议内容公开向社会征求意见。1998年正式实行全国职称外语考试以来，这项考试一直遭受质疑：不管在实际工作中是否能用到外语，只要参加职称评定，就必须经过外语考试这道门槛。这种逢评必考的规定，衍生出众多弊端。一是造成智力与资源浪费。许多人放下专业研究，硬着头皮死啃外语书，无非是为了应付考试，而考过之后，许多人又将外语扔在一边，考而不用。每年为了考试，个人要投入大量精力，国家要投入人力物力。二是造成人才评价标准的扭曲。本来，外语水平优劣与专业水平高低没有关系。三是带来了“考试经济”的繁荣。考生除了报名费，还要购买指定用书、上辅导班，每人为此花费不菲。有关机构或个人因为组织考试发了大财。考试成为某些部门敛财的工具，助长了不正之风的盛行。在社会舆论持续多年的强烈呼吁下，主管机构对职称外语考试似乎开始了态度转变，但是，这种转变的幅度显然是远远不够的。国家的繁荣、社会的发展，需要的是不拘一格的人才选拔机制和人尽其才的使用机制。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com