

应届毕业生如何适应公司工作 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/132/2021_2022__E5_BA_94_E5_B1_8A_E6_AF_95_E4_c96_132773.htm 大学毕业了，大家都舒了一口气，十年寒窗，终于走出了校园，走上了一直向往的工作岗位。但是，当许多同学怀着美好的憧憬，希望把自己多年来学到的本领去充分施展的时候，却发现自己的想象和现实有很大的差距，遇到了许多自己不曾遇到甚至不曾想过的问题，给自己的工作和生活带来了诸多烦恼，对于一个刚刚毕业的大学生来说，如何正视这些问题，减少工作中的烦恼，对自己的成长和发展都非常重要。集中精力做出成绩一般情况下，公司接收应届毕业生，主要是看中年轻有朝气、思想活跃、有挖掘潜力，尽管经验少，但在不久的将来能给公司做出成绩，也是可以的。但是，有些同学刚参加工作往往感觉什么都很新鲜，什么都想尝试，每天忙忙碌碌，结果一年过去了，才发现自己什么都没做成，不但长进不大，工作也摇摇欲坠了。一位学计算机专业的同学，给公司写了一封热情洋溢的求职信，经理感觉他是一个有想法、敢于拼搏的人，就聘用了他。上班的第一周他每天加班加点，写出了一个新产品开发营销计划，足足有20多页，递给了经理。经理很高兴，对他有想法、有创新、有拼劲的表现在工作周会上还提出了表扬。但是，他提出来的这个要开发的“产品”，属于一种机电小产品，跟公司开发“Web应用软件”的业务领域相距甚远，公司当然不会轻易去做。经理看他在营销策划方面颇有想法，问他是否愿意做市场工作，他很乐意地接受了。接下来的一段时间，他拼命地去阅读市场营销方

面的书籍，没日没夜地写关于市场方面的文案，天天熬到深夜。几周之后，一份厚厚的营销计划书，摆在了经理的桌上。计划书中详细描述了如何利用“传销”的方式销售公司的产品，但他没有想到这种方式对一般的日用消费品是合适的，而不适合“软件产品”的营销。后来，他又和开发部的主管关系搞得很好，开发部主管执意要他去做售后服务，可客户说他净说好听的，办不成实事。与他一同来公司的还有一位刚毕业的女生，公司分配她去管理网站。但是，在学校时根本没学过Dreamweaver、Flash等网页制作的课程，更没有接触过HTML、ASP、SQL Server网页编程技术，但她还是接受下来了。她买来了一大堆书，边看边自己在计算机上试，有时一坐就是一上午，甚至中午饭都顾不上去吃，吃块面包就算完了。几周之后，她制作出了第一个页面，把它放到了网站上，看到同事们赞许的目光，她的信心足了，连续作战，添加了更多的页面，还用Flash做了一些网页动画，让人看上去网站活泼可爱多了。有一次，公司要搞一个大型的产品满意度调查活动，传统的方式是在报纸上做广告。她提出采用网上调查方式，不但可以随时察看统计结果，而且速度很快。公司同意了她的建议，由她负责技术方面的工作，与市场部一起合作完成这次调查活动。虽然编写这样的程序在技术实现上并不难，但对她来说却是一次不小的挑战。在提交使用的前一个星期，她一周没有回家，吃住在公司，硬是把程序编出来了，大家一致认为方便快捷，省时省力，还为公司节约了一笔不小的开支。以上是两个对比鲜明的例子，聪明的人如果今天干这，明天干那，最终做不出成绩来，依然不会被公司认可。虽然笨一点，但能靠着一股钻劲，始终如一

的去做一件事情，最后一定能做出成绩！不要被生活琐事拖累。在学校的时候，吃饭住宿都不用自己操心，花钱也都是父母给，工作了就完全不一样了，如果对自己的收支没有计划，不能协调好工作与生活的关系，没有被工作累垮，也会被生活中的琐事拖垮。蔡勇来自于山西，在北京一所三流大学自费读经济专业，尽管他高考分数不高，但人很聪明，也很勤奋。大学毕业后，按照国家规定他不能分配到北京工作，最后一家培训机构做辅导教师。蔡勇是一个很讲义气、很重感情的人，从高中到大学的同学都跟他保持着联系，只要有人来北京，他一定去接送，还要请他们吃饭。这样经常请假，领导提醒他注意，他表示出无可奈何的样子：“人家大老远的来了，互相关系都不错，我都不去接送一下，哪好意思呀！”由于接待朋友同学，有时耽误下的工作只有加班完成，经常搞通宵，小小年纪脸上就有了皱纹，本来就不高的工资，交了房租水电已所剩无几，为了招待朋友，经常向别人借钱。一次到外地出差，相遇了一位女大学生，一见如故，从此两人难舍难分，每天要打几次电话，有时还要抽周末的时间坐火车去看望女朋友，女朋友来北京看他，然后他还要把女朋友送回去。女朋友要毕业了，要他帮助联系分配到北京，同事们劝他：“你女朋友学的是会计专业，根据有关政策规定，只有计算机相关专业的应届毕业生，到北京的高新技术企业工作，才有可能分配到北京，你就不要瞎忙活了。”他郑重其事地说：“我有一个朋友就是干这个的，我要去托托他的关系，即使最后没有办成，我也尽力了！”后来，他陷入了两难的境地，如果他女朋友分不到北京，他就要去他女朋友工作的那个城市。他天天郁闷极了，不知道下一步

到底该怎么走？相对蔡勇来说，吴铭的做法要可取的多。他学的是国际贸易，毕业时他感觉到要找对口的工作很难，再加上自己的外语功底也不太好，就没有打算去贸易公司搞自己的专业，心里只有一个念头，只要能工作，干什么都行。结果去了一家出版社工作，这家出版社缺少编辑，他在学校的时候曾经帮别人校过书稿，就凭着这点经验被录用了。出版社的规模比较小，在一栋破旧的楼里，每月工资1500元，如果编辑的书质量高，还有奖金。吴铭家住北京郊区，父母都是工人，为了节省开支，他没有在单位附近租房子住，每天坐三个多小时的公交车上下班。他随时把书稿带在身上，坐车的时间成了他校稿的时间，晚上还经常在家加班校对书稿，在每一本书的编辑过程中，他不但按照标准进行严格的文字校对，而且对语句、篇章结构提出很好的修改意见，许多作者非常感谢他的建议。由于吴铭编辑校稿时认真细致，往往是他看懂了才算通过，结果学到了不少知识，不到一年的时间，他自己就开始写书了。蔡勇和吴铭都是应届毕业生，一个人被生活的琐事拖累得喘不过气来，一个人全身心地投入到工作当中，自得其乐。实际上，年轻人最重要的事情就是尽快胜任工作，生活越简单越好。尽快融入到公司文化中有一句顺口溜流传甚广：“说你行，你就行，不行也行；说不行，就不行，行也不行。”抛开这句话的真实性不谈，从字面的意义上理解，它至少反映了一种存在的现象。“行也不行”的现象着实让人疑惑，但在现实中确实存在，究其原因，跟是否融入到公司的企业文化中有关。刚刚大学毕业的小李是一个绝顶聪明的人，但最大的毛病就是不愿意跟人打交道，在学校时就是一个孤僻的人，唯一的爱好就是玩电

脑。M公司就是看中了他在电脑方面的特长，聘请他做了一名程序员。凭着他的开发经验和水平，项目组分给他的任务，很快就能完成，有时还采用比较巧妙的算法编写程序，大大提高了程序的运行效率。但是，他就是不愿意和大家一起开会讨论问题，即便是偶尔参加了，也不发言，只是自己一个人默默地坐着。按照公司规定，每天9:00点准时上班，但他经常迟到，一个人悄悄地溜到座位上，既不跟主管解释，也不跟同事打招呼，后来公司规定迟到要扣工资，对他并不起作用，他依然照旧。主管找到他谈话，他说：“跟大家说话紧张，没什么好说的”，“迟到是因为自己喜欢夜里编程序，早上起不来床”。主管拿他没有办法，只是在管理会上发牢骚：“就是看着他干活还行，现在还留下他，一旦找到合适的人，就把他换了”。公司的业务各种各样，公司的规模有大有小，公司的层次有高有低，这样就导致了不同的公司有不同的企业文化。有人说“一个公司的文化，就是这个公司头的文化，有什么样的头，就会有什么样的企业文化”，这话在不规范的公司是适合的，但在有完善的组织结构和核心管理团队的公司中，“头”的作用就不是绝对的，甚至一个普通的员工，都能对公司的企业文化产生影响。G公司对过生日的员工实行“生日慰问金”制度，每个员工在过生日的那一天，都可以到人力资源部领100元钱，作为公司对员工的慰问。H小姐刚从大学毕业，在学校时每逢同学过生日大家都要聚一聚，买个生日蛋糕，送个生日贺卡，花钱不多，但大家都很开心，向这样悄悄地领100元钱走了，太没意思了。于是，她给人力资源部提交了一个方案，方案中提出：员工过生日可以以部门为单位组织活动，下班后由部门经理主

持，为过生日的员工开一个Party，可以在公司开，也可以去外面开；人力资源部制作一个精美的彩色画，写上祝贺语和过生日员工的名字，一大早就挂到公司的消息栏里，让大家一上班就能看到；另外，由总经理发一封电子贺卡，让过生日的员工一打开电脑就能收到。人力资源部采纳了她的建议，同事们都觉得耳目一新，不仅增加了同事之间的相互亲和力，而且活跃了工作的气氛，大家都称赞她提的太棒了！不要这山望着那山高可能大家都有登山的经历，当你登上一个山头，发现前面的一个山头更高，而当你再登上这个上头时，回头眺望，原来的那个山头似乎又比这个山头高了。其实，这个山头不见得比那个山头高多少，甚至并不比那个山头高，只是人的感觉和视觉差别而已。工作是这样，婚姻也是这样，真正的意义不是得到了什么结果，而是在努力的过程中得到的人生体味。有一名学习绘画专业的同学去深圳闯天下，他自信凭着自己的聪明和实干一定能做出令人羡慕的成绩。刚开始在一家广告公司打工，他有绘画基础，对广告创意颇有些感觉，不到三个月的时间，就掌握了电脑广告制作技术，老板很欣赏他。为了能够学到更多的知识，他在业余时间参加了一个英语口语学习班，一下子又入了迷，辞掉了现有的工作，专门去学口语。这样的口语班是大众化口语班，教一般的平民百姓学习一些日常用语，他学得很快，被学校看中请他当任课老师，看着下面坐满了比他年龄大的人跟他学口语，心里很有成就感。他看到开口语班不但很快乐，而且营利丰厚，和几个朋友一商量，干脆几个人到另外一个城市开了个学校，半年下来收入颇丰，最多的时候一个月能分2万多元。在南方干了两年多，觉得没有意思，想到北方看

看，打起行囊来到了北京。一次偶然的机会，看到我们正在开展的“IT就业班”，他觉得IT技术将来一定很有前途，于是决定参加学习网站工程师班。经过4个多月的学习，又经过了两个多月的实习，他感觉对IT技术已经有感觉了，本来实习公司想留下他工作，但公司每月给他2500元的工资他嫌太低，就离开了实习公司。到底自己要干什么呢？他深入思考了一个月，然后决定去公司搞软件开发，一家北京科技园的公司聘请他做ASP程序员，做网站应用程序编写。由于他性格比较外向，喜欢和人打交道，感觉一个人编程序太单调，又觉得还是搞培训有意思，又去了一家培训中心当老师。几年来，他换了好几个工作，搞了好几个行业，问他的感觉时，他说：“都差不多，没有感觉到什么最适合自己的发展。”这个同学很聪明，也很勤奋，但是他换工作换得太快，在一个行业里工作刚刚找到一点感觉，就觉得有更好的工作可做，但是到最后又感觉“都差不多”。实际上，一个人干一份工作，没有三年的时间，是不会有太多感受的，只有经历了三年的磨练以后，才能知道是不是适合自己，要不要继续做下去。如果在一个行业里工作感觉不是很不适应，仅仅是遇到一些困难和挫折，这都是很正常的，如果是自己厌烦了，不感兴趣了，最好是强迫自己坚持下去，坚持一段时间，就会找到其中新的乐趣，新的目标，日久天长，你可能就会成为这个方面的专家！100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com