

IT主管缘何难成CIO？PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022_IT_E4_B8_B_B_E7_AE_A1_E7_BC_c29_141288.htm 参与调查的IT主管中有近一半认为，当前的企业环境不具备CIO形成的条件，信息中心主任要想成为真正的CIO，还需要信息化环境的进一步完善。另外一半参与者则认为，最重要的原因在于信息中心主任自己。与国外成熟的CIO制度相比，我国多数企业的IT主管尚处于“潜CIO”或“准CIO”的状态，只不过是一个与信息技术有关的职位，且绝大多数为部门级的，未能够渗透到企业战略管理与决策层中，他们更多的是关注具体信息技术的规划与实施，通常被称为信息中心主任或IT部门经理，还未成为真正的CIO。究竟是什么原因阻碍信息中心主任成为真正的CIO（副总级别，能够参与企业战略管理与决策）？是大多数企业信息化水平偏低，老板不重视信息化建设？或者是信息中心主任自身的原因？还是其他的原因？信息中心主任要想成为真正的CIO，又需要解决哪些问题？为此，本刊记者在本刊网站上展开了关于“信息中心主任为什么难以成为CIO”的专题讨论，收到有效反馈39份。调查结果显示，阻碍信息中心主任们成为真正CIO的原因，既有整体信息化环境因素，也有信息中心主管们的自身因素等。环境决定一切？在此次专题讨论中，39名参与调查的IT主管中有近一半认为，当前的企业环境不具备CIO形成的条件，领导不重视信息化建设，信息中心主任要想成为真正的CIO，还需要信息化环境的进一步完善。航天731医院信息中心调研员樊云认为，阻碍信息中心主任成为真正CIO的最主要原因是中

国现阶段的组织结构。在中国企业的组织结构中，信息中心就是组织中的一个技术部门，主要职责就是负责组织信息技术的引进、实施和维护。信息中心在目前组织中的定位，根本不可能去参与企业的战略与决策。多数单位在选择信息中心主任时，更多看重的是人选的计算机技术背景。但数字信息化并不等于计算机化，数字信息化的实施强调的是流程，要求打破部门的组织模式，带来的是组织结构的变化与权力的再分配，作为一个技术部门的负责人，根本是无力协调与自己平级的各部门的利益。在这种组织构架中，一个只具有计算机知识的人很难发展成既懂计算机技术又懂管理的全才，因为管理知识与经验不是凭读书可以学出来的，要靠实践，可计算机技术部门的定位，使位子上的人难于去提高自己的行业管理知识，这也是很多人在谈论计算机中心主任要加强自身能力培养的原因。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com