

庄子思想中的九大管理手段 PDF转换可能丢失图片或格式，
建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E5_BA_84_E5_AD_90_E6_80_9D_E6_c29_141315.htm 一是要减少纷争、运用庄子式冲突管理(当然冲突管理的研究源于西方，其中有一部分手段和庄子管理学宗旨有些不同). 二是要减少每个人所受之压抑，在尊重每个人的不同状况与诉求的基础上，促进个人潜力充分发挥. 三是领导者不要过分追名逐利，并且更多以服务者姿态出现，而非对部下施以过多强迫和管束. 四是尽可能减少员工的工作压力和心理负担、去掉不必要的活动和行为，尽可能使之轻松自在，从而节约人的体力和智力，并增加其满意度.来源：www.examda.com 五是鼓励和宽容人的潜力的充分发挥，激发人内在的成就动机和道德动机等，而非过分依赖外在奖惩，使人能够比较不在乎成败得失，而能充分发挥自己力量. 六是以各种手段促进和保持成员之间的和谐、融洽、互相尊重，避免互相破坏. 七是加强道德修养方面的知识管理，提高全员的修养,尤其是将与其他8种手段相关的知识在全员中普及,并使员工在需要这些知识时可以迅速获得，并经常能不自觉地接触到这类知识。其中科学性较强的是:人格测量、社会心理学与组织行为学、情商(主要参考Goleman的ECI、Cooper的EQMAP、DulewiczandHiggs(2000)等研究)等，以及宗教知识(主要是佛教等)等。这些知识可以以理论、最佳实践等形式体现。来源：www.examda.com 八是对于自认为不好的行为可以指出来，但不应使对方感到不适，从而导致敌意，而是要给予对方充分的尊重. 九是摒弃单纯的本位思考，掌握博弈论和系统动力学的分析工具，通过双

边和多边协商，实现整体利益最大化，而不是在忽视他人利益的基础上追求自身利益。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com