

未来五年中国软件业缺口20万高端人才 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E6_9C_AA_E6_9D_A5_E4_BA_94_E5_c29_141368.htm 系统分析员队伍亟需壮大 由中国系统分析员顾问团主办，9月23日在长沙隆重拉开帷幕的2006中国软件工程大会暨系统分析员年会强调，本届大会旨在更好地促进软件行业高素质人才队伍壮大。而早前，国内领先的高科技信息提供商，易观国际一针见血地指出，高端人才匮乏是中国软件产业当前发展最致命的阻碍因素之一。低水平软件开发人员让中国大多数软件企业陷于严重的低水平重复开发状态，导致国内90%以上的软件企业人员不到100人，最大的软件企业也只有三四千人。反观印度，员工人数千以上的软件企业有上百家，而美国前四大软件企业员工数均超过万人。未来五年中国软件高端人才缺口20万 据国内权威调研机构计世资讯统计数据披露，北京市近20万名软件从业人员中，高端人才、以大专、本科生为主的中端人才和以软件基础研发人员为主的低端人才数之比约为1：6：3，在湖南近2万名软件从业人员当中，这个比例为1：5：4，与此相同的是，在全国约90万软件人才结构当中，一样的体现是：中间大，两头小。来源：www.examda.com 出现这种情况的原因是，近年来，为了给软件产业发展提供充足的人才储备，中国各高校纷纷增设软件专业。随着35所示范性软件学院开始招生以及社会力量办学的培训机构的增加，我国软件人才的供给数量增多，加上软件相关专业每年在校本科生人数达到上百万人。由此可以预计，未来5年中国软件业从业人员将从目前的90万人增加到250万人左右。中国系统分

析员顾问团首席顾问张友生博士生认为，这在一定程度上改善了我国软件人才短缺的状况。但并未改变软件高端人才，包括系统分析师、项目技术主管等，以及低端人才，如软件编码程序员等都严重短缺的现状。来源：www.examda.com 同期，人事部披露，近三年来我国人才市场计算机专业大专、本科毕业生招聘与求职数量的比例，明显呈现出供大于求的态势，同样说明中端人才过剩。张友生认为，高校培养人才存在与市场结合不足的问题。目前，学校培养出来的学生跟市场需求的技能是平行的，缺乏一个交集，从而导致数量越来越庞大的软件中端人才就业形势不容乐观。在06中国软件工程大会会场，国际设计和过程科学学会院士、北京航空航天大学周伯生教授接受记者采访时表示，不止是湖南的软件企业，国内软件企业规模普遍较小，大量中小型软件企业仍维持着落后的手工作坊式生产模式。与软件业工业化生产的国家相比，高端人才严重缺口下导致的软件企业规模偏小，成为困扰我国软件产业发展难以突破的瓶颈，也让人才问题成为我国软件开发过程无法与国际接轨，缺乏与跨国公司同台竞争实力的困惑。他认为，人才是软件产业最重要的资源，中国软件业要实现信息产业部的发展规划，软件业产值从2005年3900亿元发展到2010年“突破万亿”大关，关键在于大力培养高素质人才。同样，从目前国内的软件高端人才数量现状与软件业较先进的国家相比，未来五年，国内软件业高端人才至少缺口20万人，而这些具备较强综合实力的高端人才年薪均突破百万元大关。不甘寂寞的系统分析员 全国范围内仅有上万人的系统分析员队伍，在百万软件人员眼中是“高处不胜寒”，在大众眼中更是一个陌生的群体。与众不

同的是，此次在长沙拉开帷幕的2006中国软件工程大会暨系统分析员年会除了联合新浪科技、硅谷动力、天极网等强势媒体全程互动外，却乏有“国字号”会议的官方色彩。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com