

CIO生涯：“五步走”与“进阶口诀” [1] PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022_CIO_E7_94_9F_E6_B6_AF_EF_c29_141376.htm 前几年，江苏、上海、北京等省市曾经掀起了一股“CIO制度”的建设浪潮，政府和企业都希望借助制度的力量加速CIO群体的成长。四年过去了，效果如何呢？实践证明，这种“拔苗助长”的方式并未带来预期的效果。其实，国内外优秀CIO的成长历程早已告诉我们：CIO是不能速成的！一个称职的CIO一般需要经过8到10年甚至更长时间修炼和积累。在各种CIO会议上，我们经常遇到“信息中心主任”，但仔细研究，就会发现贴着同样职务标签的“主任”的权力会有天壤之别，比如国家某部委的信息中心主任，往往是该领域信息化标准的制定者；而一些中小企业的信息中心主任是“光杆司令”，职权更像一名网管。的确，很难从职务名称、职责范围等方面来定义CIO。然而，通过研究我们发现，从权力的角度看，CIO的成长过程可以明显的划分为四个阶段，而且在从低到高的每一次进阶过程中，都有着具有普遍指导意义的“进阶口诀”供后来者学习借鉴。第一阶段：IT工程师，也可称为IT技术人员和网络管理员，是企业的基层员工，基本没有管理权力。进阶口诀：低调积累，争取被赏识机会。第二阶段：IT经理，也可称为电脑室主任、信息中心主任、技术经理、IT部门经理等。是企业的基层管理人员，在本部门内和所负责的IT项目拥有相对的管理权，管理对象就是IT工程师和所负责的项目。进阶口诀：抓住项目契机，树立技术权威。第三阶段：信息主管，也被称为“准CIO”“信息中心主任”“资讯

经理”“信息总监”“技术总监”等，相当于总监一级高级管理者。对企业内与IT相关的部门和项目拥有管理权，但缺失投资决策权和战略决策权。进阶口诀：稳扎稳打，参与公司权力游戏。第四阶段：CIO，也被称为是“资讯副总”、“副总裁”、“信息总监”等，是企业中C-level级的领导，是企业战略决策层的核心成员，对企业的战略发展具有相当影响力，并有机会走向企业的权力巅峰CEO。进阶口诀：扩大权力背后的影响力。IT工程师IT经理：低调积累争取被赏识机会IT工程师，也可称为IT技术员和网络管理员，是企业的基层员工，基本没有管理权力。入行门槛较低，计算机相关专业毕业、熟悉常见品牌的网络硬件设备、了解目前流行的软件和技术、具有一定编程能力，工作年限0-3年的均能胜任此职。IT工程师的职责会因所在企业的信息化程度和IT部门的规模不同而有很大分别。在信息化程度比较低和IT部门规模小的企业中，IT工程师相当于IT“保姆”，承担着企业内部的网络基础设施和办公设备的维护工作，偶尔需要开发或实施邮件、安全等小型系统，捎带着还制定IT规划；在信息化程度比较高和IT部门规模比较大的企业中，每个人的工作会各有侧重，比如分别侧重硬件维护、系统开发或者数据分析。IT工程师在职业发展中面临的风险主要来自两个方面：一是自身能力跟不上技术更新速度。二是工作没有成就感，久而久之就会有倦怠感，因为日常工作主要是在重复解决一些简单问题，所以很多IT工程师在工作两三年后都会面临生涯选择，继续走技术之路，还是走向IT管理？如果选择走向管理，那么最现实的目标应该是IT经理。来源

：www.examda.com IT经理，也被称为电脑室主任、信息中心

主任、技术经理、IT部门经理等，是企业的基层管理人员，在本部门内和对所负责的IT项目拥有相对的管理权，管理对象是IT工程师和所负责的项目。与IT工程师相比，IT经理的任职要求中增加了“管理能力”，从原来的一般球员转变为场上领队。从IT工程师到IT经理，距离虽然很近，但其实二者在职业上具有本质区别，前者是技术专业人员，后者是复合型人才，前者是被管理者，后者是管理者。所以要实现从低到高的跳跃，必须要向老板和同事证明，你的确具有管理的能力和热情。娱乐界流行一句“演而优则导”，也很适用于IT工程师向IT经理的迈进，进阶关键就是：“低调积累，争取被赏识机会”。来源：www.examda.com 美国礼来亚洲公司IT经理施荣就是从IT工程师做起的。在工作一段时间后他就立志成为一名管理者，为此，他经常主动去做一些“额外”工作，比如帮助老板制定策略、部门计划甚至参与客户关系管理等，在实践中掌握了很多管理原理和管理方法。当机会来临时，自然被提拔为IT经理。不光IT工程师拥有这样的机会，其他部门的IT技术爱好者同样可以进阶为IT经理。比如均瑶集团CIO吴大卫，第一份工作是航空公司的订票员，他利用业余时间发挥专长为订票电脑设置了一系列快捷键，大大提高了自己和同事的工作效率，引起领导重视。后来在市场研究部每天负责为各位老总、副总送报表的时候，细心的他每天送报表之前都会“额外”做些工作：把枯燥的数据变成一张张形象的曲线图表，让领导看起来一目了然；有时还在报表上勾选出需要重点关注的数据，提醒老总注意。三年后，吴大为提升为航空公司最年轻的部门经理。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

