

企业转型期CIO如何力挽狂澜 PDF转换可能丢失图片或格式
，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E4_BC_81_E4_B8_9A_E8_BD_AC_E5_c29_141382.htm 任何变化和转型对企业来说，都意味着“机遇和挑战”。因非法发放奖金和伪造证件正接受调查的办公用品公司，在转型期曾面临严峻的挑战，负责零售和CFO的经理一月份辞职；CEO也于二月份辞职；在三月份，公司主要财产出售之前即宣布连续第四个季度亏损2400万美元；一年多之前完成的并购现在还没有实现融合。听起来象是非常可怕的工作变动？但对于三月份任OfficeMax公司CIO的兰迪巴帝克来说却不是这样。他说“转变期局势对我有吸引力，因为我认为这是个成功的机会。一个新生团队的机遇是令人兴奋的，我相信OfficeMax面临的挑战是可以解决的。”来源：www.examda.com 巴帝克不是一个想早点失业的受虐狂。有一些技术主管们自称，或者是别人称他们为“转变期CIO”，而巴帝克就是这些人之一。当公司已经、正在或者将要发生“大事情”的时候，就会让这些 人参与。这些“大事情”可能是一些财务问题，甚至渎职、IT或商业业绩的持续走低、公司并购或者公司战略或经营上的重大转变。对“转变期CIO”的需求与其说是一种常规，不如说是一种特例，但是目前许多公司仍然在跌荡起伏的经济中挣扎，联邦政府借Sarbanes-Oxley法案对公司财务实行更加严厉的监管，在这种情况下，多数公司都在寻找能扮演三种角色的“枪手”：解决困扰公司问题的“灭火员”、对公司IT部门进行整改的“教官”以及指导公司转型期的“领路人”。麦肯锡咨询公司业务技术部总监布莱德布朗估计说

，根据这种情况，需要CIO的公司中，大约30%到50%需要的是“转型期CIO”。“转型期CIO”所使用的方法并没有定式，但还是有一些共同的步骤的。他们采取的一些措施其实只是常识，然而却经常被忽视，比如与IT雇员的开放式交流等。有些措施做起来是很困难的，但CIO必须拿出胆识来，以维护整个公司的利益，比如将大批高级经理炒掉。所有这些措施都必须尽快显现出效果才行，否则，CIO就会和其他职员一样卷起铺盖走人了。所以，CIO看的就是业绩。经营Hardees and Carls Jr汉堡连锁店的CKE国际集团CIO兼战略规划部执行副总裁杰夫彻斯尼说：“人们更多的是期待改变。作为一个转型期CIO，局势一片大好时是用不着你的，岌岌可危时才需要你来力挽狂澜。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com