

讲述：CIO们各自不同的幸福生活[2] PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/141/2021\\_2022\\_\\_E8\\_AE\\_B2\\_E8\\_BF\\_B0\\_EF\\_BC\\_9AC\\_c29\\_141392.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E8_AE_B2_E8_BF_B0_EF_BC_9AC_c29_141392.htm) 方略二：掘开IT的生命之源 为IT争得生存空间靠的是实效。信息中心的工作必须瞄准企业的需求，而不仅仅是面子工程，只有当企业体会到IT所带来的好处时，它才会慷慨解囊，为IT买单。金川集团CIO张忠 白天，张忠总是处于忙碌中，但要找他，下午6点以后到他的办公室，总是能找到他。似乎别人下班的时候，张忠的日常事务工作刚开始。对于整日的忙碌，张忠没有表露丝毫的厌倦，而只有对IT工作的热爱。张忠是金川集团有限公司信息中心的主任。金川集团是采、选、冶、化配套的大型有色冶金、化工联合企业，因为镍、铜等有色金属的储量居全国、乃至世界前列，金川公司的竞争压力来自国际有色冶金市场。要开展国际业务，金川必须用IT打开与海外的沟通门道，为此，金川公司在上世纪80年代就启动了信息化工作。牛刀初试 打开局面 应该说，张忠领导的团队所走过的路也并不平坦。在80年代中期，金川集团围绕财务管理和物资管理，也上过一些系统，但限于当时的经验、厂商的支持力度以及员工对IT的认识等因素，这一批系统在90年代初都瘫痪了。此后，金川集团成立了名为“计算机中心”的科级单位，主要负责金川的信息化工作，而发展道路则转成以自主开发为主。这一阶段公司成功上了物资管理、办公自动化等信息系统。一方面，因为计算机中心实施的信息化工程确实给金川的生产、经营活动带来实效；另一方面，集团领导一直持有非常开明的态度，对计算机中心的工作比较支持

。在此基础上，集团将“计算机中心”升级为处级单位，命名为“信息中心”，并在逐步发展的过程中为该部门配置了50多名员工。这为张忠领导的团队进一步推进信息化工作奠定了坚实的基础。厚积薄发 实效致远 信息中心成立之初，主要负责集团的信息化管理体系规划，信息工程项目的设计、验收，基于外购平台的二次开发，网络系统的运营、维护，信息的组织、发布等工作。在探索中，信息中心关注了一个核心问题，那便是金川集团在竭力开拓海外业务，决策层需要整合海外的市场、竞争对手等信息资源来辅助决策。于是，信息中心在做好日常的IT支持和服务工作外，投入大量的精力用于收集、整理、分析有利于高层决策的海外信息，并定期地以简报的形式向决策层转达信息中心搜集的情报。按照这种模式，金川的信息中心逐渐形成了三块核心业务：企业基础信息设施建设和维护、海外项目联络以及决策支持。在基础设施建设的基础上，注重信息资源的整合、管理和提供利用，这就是张忠所领导的信息中心最显著的特色。信息中心坚持不懈的努力，赢得了集团高层的认可，他们认为信息部门所做的工作确实对他们的决策工作提供了有力的支持，从而更加坚定了加强信息化建设的决心。其实，张忠眼下的工作并非没有困难，与众多企业的信息化建设一样，金川内部也留下了分步式信息化建设的后遗症，在集团内部形成诸多的信息孤岛，这已经构成跨部门信息共享的障碍。此外，金川目前正在为上ERP系统作积极准备，张忠坦然，在这个过程中信息中心也将遇到许多难以估计的困难。但有了上层部门的信任和支持，这些困难都不能阻碍金川信息化前进的步伐。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。

详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)