

第五章战略数据规划方法5.2自顶向下规划的组织 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E7_AC_AC

[_E4_BA_94_E7_AB_A0_E6_c29_141499.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E7_AC_AC_E4_BA_94_E7_AB_A0_E6_c29_141499.htm) 5.2.1规划工作的组织 为了规划工作的顺利开展，应该建立合适的工作班子，其中必须有懂得如何进行规划并有较丰富实际工作经验的成员。全部规划工作应由核心设计小组来领导，一般它由4个人组成，他们将得到企业内各用户部门的帮助，并从用户部门选取一些主要人员参加到设计小组中。一般称这些部门用户参加这位用户分析员。

5.2.2信息资源规划 自顶向下的全面信息资源规划需要有专门组织来领导，如有的企业设立一个数据或信息资源委员会，负责审查和反馈所需要的信息及规划工作。在某些情况下，这一组织只负责数据资源规划工作。在另一些情况下，还全面地负责整个信息系统的规划工作。信息资源规划者必须听取高级管理者的意见，而高级管理者必须认可信息规划者所作的规划，这一点必须做到，否则，规划将不能全部实现。

5.2.3数据规划的基本步骤 数据规划的步骤可粗略规划如下：（1）企业模型的建立。它大致分3个阶段 开发一个表示各职能范围的模型。扩展上述模型，使它们表示企业各处理过程 继续扩展上述模型，使它能标是企业各处理过程（2）确定研究的边界。在一个小型企业或密集型的一体化企业中，研究的范围应包括整个企业。假如自顶向下规划的范围太广且涉及到几个独立的单位，那么及时控制和实现数据库的开发式困难的。战略规划的研究范围与企业的管理方式有联系。（3）建立业务活动过程。（4）实体和活动的确定。（5）对所得规划结果进行审查。 100Test 下载

频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com