

浅谈项目经理的人格魅力 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88_E9_A1_B9_E7_c29_141537.htm

团队如何才能成功完成其所承担的任务或使命？这是一个比较复杂的问题，除了需要团队成员具备一定的工作能力之外，团队成员的精诚团结和互相配合也是至关重要的。然而，我们知道，在项目团队目标的达成过程中，项目经理起到了举足轻重的作用。那么，项目经理怎样才能带领好一个团队？我想除了该团队有科学合理的规章制度外，项目经理的人格魅力是核心所在。因为，规章制度是管理者可以采用的辅助手段，而项目经理的人格魅力才是使项目团队成员具有自觉行动的法宝。本文结合作者的工作经验，谈谈项目经理的人格魅力这一话题，希望能给广大项目经理带来些许帮助。关键词：项目经理 人格魅力

团队如何才能成功完成其所承担的任务或使命？这是一个比较复杂的问题，除了需要团队成员具备一定的工作能力之外，团队成员的精诚团结和互相配合也是至关重要的。然而，我们知道，在项目团队目标的达成过程中，项目经理起到了举足轻重的作用。那么，项目经理怎样才能带领好一个团队？我想除了该团队有科学合理的规章制度外，项目经理的人格魅力是核心所在。因为，规章制度是管理者可以采用的辅助手段，而项目经理的人格魅力才是使项目团队成员具有自觉行动的法宝。以下结合作者的工作经验，拟从如下五个方面谈谈项目经理的人格魅力这一话题，希望能给广大项目经理带来些许帮助。

一、自身实力 项目经理的自身实力，主要指业务能力和管理能力，当然还包括人际沟通能力、

判断能力、决策能力、应变能力等，能力的强弱是项目经理魅力散发的重要源泉。团队有一个能力超强的领导，往往能使团队成员有“安全感”也更有必胜的信心；在我国的国情下，也更容易让人“心服口服”。作为项目经理，自身能力强，领导团队时往往也会“理直气壮”和大胆些，因为“有实力才会有底气”。需要指出的是，这里提到需要项目经理能力强，并不是要求项目经理每一方面都强于下属，只是说能力越强时，对项目经理人格魅力的散发越有帮助（当然项目经理不能依仗自己的能力而盛气凌人、发号施令）。

二、为人诚信 我们知道，没有人愿意与弄虚作假的人打交道；当然也没有人愿意和一个“诚信可疑”的领导合作，因为这样的领导很难给团队带来奇迹也很难给团队成员带来希望。诚信乃魅力之本。项目经理作为团队领导，需要“言必信、行必果”；出尔反尔或不履行承诺的项目经理，人格魅力将会大打折扣。

三、以身作则 没有下属的积极支持，团队工作效率势必下降，业绩势必下滑，严重时将导致团队分崩离析。而缺乏下属支持的团队领导，可能的主要原因往往是团队领导不能以身作则。领导是一面“镜子”，是下属效仿的榜样。“只许官家放火，不许百姓点灯”的领导，是注定得不到下属支持的。领导惟有践行以身作则的工作风范、成为下属效仿的表率，才能得到下属自觉的尊敬和支持。当然，以身作则并不是要求项目经理事事亲力亲为，而主要是要求项目经理带头执行好团队的各项规章制度。

四、公平公正 项目经理在对待团队成员时，需要“一碗水端平”，让团队成员都能感受到公平公正的待遇。“厚此薄彼”的领导所能获得的支持是有限的（被“厚”的少部分人一段时间会支持这样的

领导，因为他们得到了好处；但是被“薄”的这部分人，肯定不会“心悦诚服”，其结果也就可想而知）。一个聪明的项目经理，一定会采用统一的标准和规范来公平公正地处事待人，因为他深深知道，惟有如此才能得到团队最广大成员的支持，而得到团队最广大成员的支持是团队获得成功继而也是自己能获得成功的重要保障。

五、关爱与包容

天下第一村华西村的党委书记吴仁宝在接受记者采访时说“有福民享，有难官当”，这句发自肺腑的话实际上就折射出他对村民（下属）的关爱，这也许是他和他们村能获得如此成功的最深层次的原因。“捕获”人心最有效的办法就是发自内心地给予关爱、积极友善地给予包容。项目经理需要养成尊重、理解和包容下属的人格品质，这样才能真正拥有“人心”；而拥有了人心，也就意味着拥有一切，因为“人”是一切奇迹可能被创造的“本源”。人格魅力是一人综合素养的集中体现，需要我们不懈地充实和维护她；项目经理不断锤炼和提升自己，是人格魅力“充满生机”的唯一途经。有时候，我们与其去冥思苦想什么领导方法和策略，不然多花些时间提升自己的人格魅力来得有效。项目经理作为基层领导，其权利往往是有限的，因此就更需要培养和发挥自身的人格魅力去影响和带动下属。以上一些总结，既是作者自己的感触，也将成为本人不断奋斗并不断提升自己的坐标，期望也能在我们广大项目经理或其他团队领导中产生共鸣。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com