

HR必备IT术语信息化管理 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/141/2021\\_2022\\_HR\\_E5\\_BF\\_85\\_E5\\_A4\\_87IT\\_c29\\_141543.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/141/2021_2022_HR_E5_BF_85_E5_A4_87IT_c29_141543.htm)

HR软件：人力资源软件，是对各类用来解决人力资源信息化的软件的统称，包括企业人力资源管理软件、人才市场管理软件、人才测评软件、360度评估软件、员工满意度分析软件、企业学习解决方案（培训管理软件）等。一般所讲的HR软件，就是指企业人力资源管理软件。 HRIS：是Human Resource Information System的缩写，意指人力资源信息系统，即也可以说是对上述各类软件的统称，只不过含义更广。 HRMS：是Human Resource Management System的缩写，意指人力资源管理系统，有广义和狭义之分。就广义来讲，指的是一个企业人力资源管理体系，即人力资源管理的规章制度、组织结构、方法等构成的体系；就狭义来讲，指企业人力资源管理信息系统。 人力资源管理电子化：就像是说会计电算化一样，人力资源管理电子化是指利用计算机来实现对企业人力资源管理的电子化、自动化操作，相对于人力资源管理信息化来讲是一个比较低层次的词，电子化层次并不能提供智能分析、较强的相互关联等。 人力资源信息系统提供商或供应商：一般说HRIS供应商或提供商，就是指为企业 provide 人力资源管理信息系统的企业或公司，是一个比较正式或大家比较习惯了的说法，表明这家企业具备为客户提供和实施人力资源管理信息系统的的能力，而不再单纯是一个软件开发公司，具有综合解决企业人力资源管理信息化问题的能力。 ERP：是Enterprise Resource Planning的缩写，即企业资源规划系统，它的发展有以下几个

阶段：A. MIS系统阶段( Management Information System) 企业的信息管理系统主要是记录大量原始数据、支持查询、汇总等方面的工作。 B. MRP阶段(Material Require Planning) 企业的信息管理系统对产品构成进行管理，借助计算机的运算能力及系统对客户订单，在库物料，产品构成的管理能力，实现依据客户订单，按照产品结构清单展开并计算物料需求计划。实现减少库存，优化库存的管理目标。 C. MRP 阶段(Manufacture Resource Planning，制造资源计划) 在MRP管理系统的基础上,系统增加了对企业生产中心、加工工时、生产能力等方面的管理，以实现计算机进行生产排程的功能，同时也将财务的功能囊括进来，在企业中形成以计算机为核心的闭环管理系统，这种管理系统已能动态监察到产、供、销的全部生产过程。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)