

思科资格论证考试综合辅导：老板眼里的IT证书 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/142/2021_2022__E6_80_9D_E7_A7_91_E8_B5_84_E6_c101_142498.htm 众多学生和从业者痴迷于各类计算机IT认证，其主要目的是为了换取一个好的工作与稳定的薪水。从正规的国家计算机等级认证，到商业味道浓厚的MCSE、Cisco等商业公司认证，国内IT相关认证不下二十余种。这些证书真的和薪金是等价的吗？今天我们就将发言权交给老板们，透视他们眼中的证书！据统计，去年全国毕业生总人数达140万，今年将达212万，明年上升到232万，2005年则高达250万。“天之骄子”们就业成了问题，这两年本科生“一次就业率”仅为四成。毕业生人数猛增，但同时社会需求有限是造成大学毕业生就业形势不容乐观的主要原因。面临着与日俱增的就业压力，众多大学生选择了给自身再次镀金考取各类的计算机IT认证。据一份权威机构的调查结果显示，2002年中国IT认证培训市场总容量达到了7.76亿元，比2001年增长了38.6%，比2000年增长了87.4%，相比全球市场12%的增长率，国内的IT认证培训市场增长率达到了30%。越来越多的数据表明，大众在观念上普遍认同了IT认证的含金量。谁决定了用人的标准可以说，IT证书似乎是人才技术水准的尺度，而老板们手里拿着技术从业者的市场标尺。说起商业认证证书，最高级别的恐怕就算是Cisco认证了。晓通网络技术培训中心在Cisco培训业务上有突出的实力，是目前国内第一家获得Cisco“Senior（高级）”级别的培训合作伙伴。本报记者采访晓通公司市场部经理汤慧琴时，曾向她了解了CCIE认证的相关情况。她表示，CCIE就

是Cisco认证的互连网络专家。同时，也是目前Cisco的最高级技术能力认证。因为要成为Cisco公司金、银牌授权代理商，一个公司必须拥有通过CCIE认证的工程师，才能开展相关业务。因此很多公司为了争取网络业务上的商业利益，千方百计争取CCIE人才。当然，要获得这种认证，需要花费一定的培训费用。人员个人的情况也不一样，从3000元到一至两万元都有。对于IT行业一般的职位就不需要这样专业的证书了，那他们需要什么呢？金山公司人力资源部总监陈晓剑告诉记者，这要看他所应聘的岗位，技术类的就要参考一些，但他们还是主要看能力和经验。他每次面试市场人员时都主要问应聘者做过什么活动，然后再继续问他是如何做的。通过这种方式，他可以很清楚地了解应聘人的能力和特点，如果他没有具体做过这个活动，他很快就会“露馅”。当然不是对所有类型的职业都是这样的，对于做编程的技术人员，他所需要的能力和特点与市场人员是完全不同的，采用的招聘方式也是不一样的。华硕电脑的北方区市场总监辛利军招聘市场人员时也并不注重认证证书，他常常从书谈起，问问应聘人都喜欢看什么书，里面什么内容，从中了解应聘者的特点。他还对记者特别强调他的观点，他要看应聘者以前经历和成绩，他认为如果你以前做的工作都没做好将来也不一定就会做好，“‘成功’是‘成功’之母”，失败的人往往老是失败。对应国内电脑厂商的老大联想公司，它的招聘有什么特点呢？记者特别电话采访了联想公司负责服务的相关应聘负责人王先生，他向记者说：IT认证我们并不是一个硬指标，但我们把它作为一个必要的参数，因为它必定能反映一些应聘者的一定特点。我们招聘的另一个重要考查是了解

他的实际经验，因为拥有证书可能表明他在这方面的理论上有优势，但实际应变能力也很重要。联想服务部门存在着很多需要协调的事情，包括部门与部门、内部与外部等等方面，特别需要综合素质比较强的、与人合作的能力比较强的人士，这方面没有哪个认证能够体现出来。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com