

浅谈java程序员面试 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/145/2021_2022__E6_B5_85_E8_B0_88java_c104_145650.htm 现在的程序员面试，大多数考的是理论，极少遇到让你上机的。而且就以我和我朋友所遇到的情况来看，困难主要出现在以下几种情况。一是把你当作英语天才。面试题全部为英文，而且涉及到的知识面极广，一般来说，只有重点大学中品学兼优就阿的在校学生才能搞定，不过鄙人以为大多数这样的人都去读研了。这样的题目通常出现在注册资产在一亿以上的公司，他们要是成长性好的员工，这是无可厚非的事情。不过他们认为工作了一年以上的程序员也能轻松搞定，至少有部分人能搞。所以当你踌躇满志的去应聘之前，请看看你的实力如何（过六级或者四级80分以上，专业课平均分80以上者可以一试）。二是把你视为java语言的高手（理论上的）。现在网上流行的大公面试题可能已经有些人看过了，我用java将近两年了，自认为资质不弱常人，但那样的题目拿到手之后的感觉就是憋气。很多地方只是有个模糊的概念，回答不完全，查阅资料之后方能答上。或许我的基础还有些薄弱，不过当我试着以试题上的题目与面试我的人“讨论”时发现，他知道的就是这一题的答案而已。比如说，题目是：接口是否可以继承包接口，我就向他询问接口是否可以扩展接口。按理说，对接口概念熟的应该能够回答上的。三是把你当作编译器。考试题目大都是一些读程序写结果，或者找错误之类的，不过很多都是编译特例，如果给你个IDE，你肯定是轻松搞定，但你没有那样的机会，回答不出来说明你实际操作经验不足（别人就那

么认为的)。虽然这的确也是程序员应该掌握的东西，但是这样似乎有些以偏概全了。平时忙着做项目，有空的时候学习新技术，谁会有那种闲工夫去研究java原来可以这样运行的。

四是唯经验论。一份十页的卷子，他只需要看一两分钟就ok了，然后过来和你谈。询问的主要是过去做过什么项目，当然你说的越多越好（不能太夸张）。这样的面试一般是经理或者老板出马，因为你回答的东西他们看不懂：）所以就懒得看了。如果你做过项目，那么适当的，含蓄的夸张点你所做过的东西，态度要好，同时要求的工资不能太高，市场价就可以了。对于那些没有工作经验或者经验较少的人，我只能报以深切的同情。不过如果你基础好，糊弄这样的老板应该没有什么问题。总结一下面试成功的一些要素可以知道大概也有四种。一是实力，可以分为实际操作的能力和理论上的知识。虽然上机很少，但是毫无疑问的是，如果你在IDE下很强，那么你就有很强的自信。有自信不一定行，但没有自信一定不行，我想大多数人都是这样认为的吧！理论的东西你可以花点时间系统的研究一下，不过如何才算系统呢？我也不知道，我是把《java2核心技术》看了两遍。二是态度，态度说穿了就是面试技巧问题，你的实际态度不重要，重要的是如何让他认为你态度不错，是个“知书达理”的好孩子。将来是否好管理是老板一类的人最在意的。三是经验，这个没有什么好说的，一般来说经验越多，能力越强。如果他要求的工资不高的话，当然优先啦！小公司通常都是这么想的。四是运气，我有同学，大学毕业之后在广州找了两个月没有找到工作，主要原因一是基础差点，加上没有经验，笔试，面试都过不去。偏偏有一次他去应聘，笔试答完之后

，本来是技术员给他面试的，经理刚好过来。就问了他是哪里人，大学有没有补考之类的问题，五分钟之后就让他下个星期过来上班，月薪2500。后来他了解了一下，经理录用他的理由很简单，我同学是安徽人，经理接触过的安徽人给他的印象很好，什么踏实，肯干，任劳任怨。总之就是安徽人有优先权。不过我怎么感觉主要的理由是“比较听话”。说来说去，目前也的确没有什么行之有效的办法选拔人才，所以才出现这样的情况。郁闷的我还得再继续努力。注：本人简历 00年开始在吉林某大学就读计算机科学与技术专业。01年开始正式编程，使用C；02年用c builder做了第一个正式的项目，吉化某分公司电费计价系统；03年通过国家英语四级和高级程序员资格考试，并与同学合作完成本校某院系的网站建设j2ee三层结构，本人负责使用java完成对数据库的操作（ejb）；04年毕业，之后在广州某公司从事软件的开发测试工作，主要使用java。目前在广州（有时在深圳），待业中。经过几次郁闷的笔试，面试之后发表此文。虽然我的应试能力不算差，但我依然要再次对万恶的应试教育致以最强烈的问候。本人面试的都是java类工作，所以本文中谈到的均以java为主。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com