

三代职场人PK:607080各自喜悦与无奈（3）PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/145/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_89\\_E4\\_BB\\_A3\\_E8\\_81\\_8C\\_E5\\_c104\\_145679.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/145/2021_2022__E4_B8_89_E4_BB_A3_E8_81_8C_E5_c104_145679.htm)

八十年代人自语：崇尚自我的一代80年代职场人，他们玩着电子宠物，听着小虎队、张信哲和周杰伦的歌，看着《流星花园》，一路走来。

他们出生时碰到独生子女生育高峰，上学时赶上高校改革，工作时遭遇大学生就业难。他们初涉职场，甚至还带着稚气。对于这样的群体，无论是职场前辈，还是他们自己，都有话要说。

眼高手低VS志向远大非80年代发言：Joe部门主管他们自视甚高，有时却找不到自己的定位。他们有向上冲的劲头，却找不到实现的途径。他们每个人都觉得是“天生我材必有用”，但却忽略了天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤。

他们认为只有进入大企业、做领导者才能体现出自己的价值，却丝毫不理解从基层做起才是真正的锻炼。80年代自辩：Mona公司职员这不是80年代人特有的问题，而是所有年轻人都可能经历的阶段。每个人都有梦想，而梦想总有超出实际的地方，也因此才更有诱惑力。

我们敢于直言梦想，寒窗苦读，谁不希望梦想早日实现？不安分VS自由非80年代发言：李先生老板很多80年代的人现在所找的只是一份养活自己的工作，而不是要做出成就的事业。

他们三天没有达到自己预想的目标，便怀疑自己是不是选错了单位；6个月没有提升，便怀疑自己受了亏待；一年没有致富，便怀疑自己是不是已经没有前途。80年代自辩：Susan媒体人如果说60年代和70年代的人在选择工作时更渴求稳定，那么，我们则更喜欢接受挑战，有更强的自主择业意识。

“

我们期冀着真正的自由，去我们想去的地方，做我们想做的工作，拥有我们想要的朋友。”这就是我们的宣言。有人说不安分、频繁跳槽的我们缺乏责任感，其实，正是因为有了责任感，我们才不会在一份没有热情和激情的工作上害人害己。

脆弱VS敏感非80年代发言：张女士教师这是脆弱的一代。工作中，他们稍有不满足就走人，稍遇挫折就放弃。他们缺乏足够的心理承受力，往往遇到打击后就陷在失落、迷茫中难以自拔。他们自我标榜不追风流俗，却掀起哈韩、哈日风潮。他们追求个性，但有时分不清个性与耍酷的界限。

80年代自辩：Philip（公司职员25岁）从小到大的孤独感、如影随形的压力感，让我们更加敏感。对于80年代的职场新人来说，千军万马挤独木桥的高考、求职大军抢企业的就业、职场前辈的“另眼”看待，都让我们练就了很好的心理承受力和适应力。我们年轻，不怕犯错，因为我们有输得起的资本。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)