

日企发展较快懂日语的人才高薪难觅 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/145/2021_2022__E6_97_A5_E4_BC_81_E5_8F_91_E5_c105_145713.htm 浦东某日资企业开出5000元以上月薪，寻找一名懂日语的法务人员，信息公布了两个月仍难如愿。日语法务人员之所以难招，一方面是因为该岗位要求较高。在专业方面要求对知识产权法较熟悉；在语言能力方面，不仅要求具有日语一级水平，还要求英语水平达到大学六级以上。另一方面，还与日语人才整体需求增加有关。近年来，国内半导体、液晶、通讯、计算机等信息高科技产业蓬勃发展，众多欧美、日本、韩国以及我国台湾地区的高科技企业，纷纷移师以上海为核心的长江三角洲。在此背景下，作为这些高科技企业的设备、原料供应商，三井、住友、丸红等日本大商社在浦东设立了子公司。目前，上海有日企3000多家，包括索尼、三菱、华虹NEC、夏普电器、上海住友商事等著名企业，其中在浦东的日资企业就有近2000家。2004年中国经济的快速发展使在华直接投资的日资企业获得丰厚回报。日本中小企业金融公库12月1日发表的调查结果表明，在中国投资的日本企业中，80%的企业销售额比上年同期增长，63%的企业利润比上年同期增加。有73%的企业认为今后的销售收入和利润将进一步增加，57%的企业计划增加在中国的设备投资，扩大生产规模。日本在华企业的良好发展促使日语人才需求持续增长。虽然日语人才总体需求增加，但具体到各专业仍有热有冷。据了解，目前最紧俏的日语人才是计算机软件开发人才，而助理、文员等日语人才则较易招聘。想进日企，具备良好的日语能力是

基本条件。因为日资企业的管理人员以日籍人员居多，在这种环境中不能用日语交流难以开展工作。虽然日企一般都要求员工须具备二级以上日语水平，但专业性较强的岗位，对日语水平的要求略有宽松，一般能够利用日语进行日常交流即可。有些专业性特别强的岗位，日资企业甚至并不一定要求应聘人员具有日语能力。但由于市场供应量较少，对有些专业人员即使不要求日语能力也是一将难求。前不久，某日资企业开出月薪8000元招聘一位阀门工程师就未能如愿。除了对日语能力的要求以外，日资企业一般对员工的综合素质要求较高。对应聘过程中爽约、夸大工作经历的求职者一般印象不佳。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com