

小语种日语：一级阅读17 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/146/2021_2022__E5_B0_8F_E8_AF_AD_E7_A7_8D_E6_c105_146563.htm

今年もまた、キャンパスを立った若者が？社会に第一を踏み出した。彼らの多くは、社会人になると同時に「会社人」になる。不下のしい就をくぐって入れた会社だけに、喜びもひとしおだろう。しかし、これからの会社での日々に思いをはせると、内心は不安にいない。上司や先社とうまくやっていけるだろうか。社や仕事が自分の能力や性格に向いているか。人生の大半をごすにする会社だろうか。こう考えてる新入社に、先たちは「一生の面倒をみてくれるのだから、我慢をして自分ののほうを、会社に合わすべきだ」と得したものだ。だが、今、自信をもってそういえる人は少ないだろう。なにしろ、身雇用制そのものが、土台かららいでいる。この制度は、会社にとっても、にとっても、つごうがいい。定年まで勤められ、年功制で与が年々上がるので手？うちの会社」意が高まる。このため、全社一丸となってライバル企との激しい争にのぞめる。ただ、これによって会社べったり人を生み、社会に弊害をもたらしたことも、否定できない。言うまでもなく？これは？企が成をけることを前提にしている。企模が大できないと、金をやせないし、管理ポストも用意できないからだ。日本が成熟期に入ったことで、この前提に日々が入った。かつてのような高度成がめない状の下で、この制度を持すれば、人件などのコストによって企が化する。固定削のためにも、なん

らかの手直しをしないと、に追いまれるというわけだ。制度の破は？中管理の肩たたきという形で具体化している。定年まで勤められると思っていたのに、ある日突然通告を受けた人たちは「束反だ」と、やりきれない持ちにいない。雇用の安定こそ、者の最先であるはずだ。がしい中高年の心情に思いをいたすなら、者はまず、化の任を明にすべきだろう。そうでないと？の反をうただけでなく、企イメージの低下を招く。めったなことでは辞めさせられず、年々金が上し、いずれほどほどのポストにつけるため、サラリマンは安心して住宅ロンがめたし、子どもの教育なども考えることができた。身雇用制が崩れれば、人生を描けず、ひいては社会の安定感もなわれる。とはいえ、企の年成が中年に偏りつつあることや、若い世代が人の生活までも会社にられることに拒否反を示し出したことを考え合わせると、いずれ、その姿をえていくにいない。それぞれの企は、多かれ少なかれ？能力主の色彩のい年俸制の入などで、年功序列金の手直しをっていかざるをえまい、その一方で？核となる人材の定着化を主に、者の受け入れと退者の促をはかるという「半身雇用制」の形をとるのではないか。新入社のみなさんが、それぞれ自分の能力と性に合った仕事をみつけられることを期待したい。しかし、そうでなくても、えず自分の能力を高めるための努力を怠ってはなるまい。も辞さずの心えで、やりがいのある仕事を求めで自己を磨いておれば、どんなしい状にもできるはずだ。

1 () 「会社人」とは、どういう意味で使われていますか。一番いい文をびなさい。 1 会社での日々に思いをはせ

ている人のこと 2 会社に入り人生の大部分を会社で過ごす人のこと 3 がすべて会社と同じになっている人のこと 4 自信を持って新入社を得できる人のこと 2 () 「内心は不安にいない」とあるが、何が不安なのか。 1 就がしいこと 2 不の下での会社の将来 3 会社が自分にしているか 4 会社が一生面倒てくれるか 3 () 「この制度は、会社にとっても、にとっても、つごうがいい」とあるが、次のうちで会社にとって都合のいいことはどれか。 1 定年まで勤められること 2 料が年々上がること 3 「うちの会社」意が高まること 4 社会に弊害をもたらすこと 4 () 「なんらかの手直し」として、の企がどんなことを行ったといてありますか。 1 中管理を辞めさせた。 2 雇用を安定させた。 3 化の任を明にした。 4 の反をった。 5 身雇用制が有にくのは、その国のがどんな状になっているときか。 1 不の 2 成熟期 3 高度成期 4 固定削期 6 () やりきれない持ち」というのは具体的にどんな持ちか。 1 信じていた会社に切られてやるをなくしている。 2 今まで会社のことを信じていたので、き悲しんでいる。 3 信じていた会社に切られて、怒るに怒れないで入る。 4 今まで会社のことを信じていたので、あきらめきれないで入る。 7 () 「その姿をえていくにいない」とあるが、どのような雇用制度にわっていきと言っているか。 1 めったなことで止めさせられない安定した雇用制度。 2 年俸制を取り入れて能力主をく打ち出した雇用制度。 3 年功序列の金体系を直して退者の促をった雇用制度。 4 能力主を取りへれ、者を受け入れやすくした雇用制度。 8 () 「も辞めさずの心え」とあるが、そう

いう持ちを持って新入社にどんなことをしなさいといっていますか。 1 まず自分の能力を高める努力をし、やりがいのある仕事をしなさい。 2 自分に合ったに出会うまで、を恐れずり返しなさい。 3 自己の能力と性に合った仕事に出会うことに期待をもちけなさい。 4 自己を磨いて、どんなしい状にもしなさい。 正解 1—2 2—3 3—3 4—1 5—3 6—4 7—4 8—4 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com