

B级:IPMP国际项目管理认证考试试题六 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/149/2021\\_2022\\_B\\_E7\\_BA\\_A7\\_IPMP\\_E5\\_c41\\_149613.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/149/2021_2022_B_E7_BA_A7_IPMP_E5_c41_149613.htm)

试题6：（20分）为了满足公司总经理对项目工期的要求，项目管理人员综合考虑资源、费用、质量、效益等因素后对项目进度计划进行了调整。调整后各项工作的工作时间、所需要的人力资源类型及其相应的工作量估计如表3所示；同时将B工作（需求分析）与C工作（总体设计）之间的搭接时间调整为FS5。表3 项目管理软件开发项目计划调整后的工作时间及工作量估计表

工作代号	工作名称	工作时间（天）	人力资源种类	工作量估计（工时）
A	现状分析	10	工程师	400
B	需求分析	15	工程师	600
C	总体设计	10	工程师	480
D	详细设计	20	工程师	960
E	软件开发环境准备	15	工程师	720
F	数据库开发	20	程序员	1280
G	系统运行硬件环境开发	25	工程师	2000
H	用户输入功能代码开发	10	程序员	320
I	用户查询功能代码开发	10	程序员	320
J	主界面代码开发	15	程序员	480
K	软件测试	10	工程师	160
L	试运行	10	工程师	480
M	修改完善	10	程序员	320
N	交付验收	5	工程师	160

6.1（8分）如果每人每天工作8小时，请根据表3计算每项工作每天需要安排的人力资源数量，并填入表3中。

6.2（12分）根据调整后的时间安排，编制了如图4所示的软件开发项目的计划甘特图，并在图5中绘制了该项目实施期间的人力资源数量负荷图，时间单位为周（每周5天）。为了对项目的人力资源进行均衡，你需要根据图4（项目甘特图）和图5（项目人力资源负荷图）进行均衡分析，并提出对该项目进度计划的改进方案。你需要进行的工作是：依据你所绘制的人力资源负荷图（图5），

本项目对人力资源需求的最高峰在第 周到第 周之间，每周最多需要 人。在不影响总工期的前提下，对项目的进度安排进行调整，提出一个使人力资源需求量得以削减的进度计划调整方案，需要调整的工作有 ，这些工作在进度安排上应该推迟 周。通过上述调整，项目的人力资源需要量最高峰由原来的人减少为人，在第 周到第 周之间。如果你所领导的项目团队的人力资源数量共15人，在人力资源数量不能再增加的情况下，你将会采取什么对策以适应人力资源现状。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)