

拉西瓦水电站建设创造中国工程管理奇迹 PDF转换可能丢失
图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/149/2021_2022__E6_8B_89_E8_A5_BF_E7_93_A6_E6_c41_149892.htm 由中电投集团黄河上游水电开发公司开发的拉西瓦水电站是“十一五”期间国家以及青海省重点工程和标志性工程，也是黄河流域规模最大、电量最多、经济效益良好的水电站。电站建成后在实现西北电网向华北电网输电中起着其他电站不可替代的作用。拉西瓦水电站建设代表着当今世界水电发展水平。面临着诸多世界水电建设难题，富有极大的挑战性。一般情况下，这样一个国家大型水电站建设的管理至关重要，需要投入大量人力物力，但是令人感到惊奇的是：目前参与拉西瓦水电站建设单位共有8家，参建者近7000多人，但黄河上游水电开发公司的管理人员却仅有50余人。按照传统的模式，这样特大规模的水电站建设管理人员少说也得百余人，然而在拉西瓦这种“大而全”的传统模式被打破了，取而代之的是“小而精”的管理机制。黄河上游水电开发公司的相关负责人王杰民表示，这种管理模式在旧有的体制下是不可能实现的。70年代建设龙羊峡水电站时，管理人员有两三千人，而80年代改革开放后，李家峡水电站的建设管理人员也达到200多人。而目前的拉西瓦水电站在管理机制和现场管理上实现了中国水电工程管理奇迹。通过与国际管理模式接轨，按照“小业主、大监理”的管理思路，实现了现场管理人员的精干、高效。通过不懈努力，管理水平的不断提升。据了解，2003年，黄河水电在中电投集团公司系统乃至全国电力系统率先进行了主辅分离、运管分离、运检分离的企业内部改革，公司系

统内的生产要素实行了优化整合，形成了具有流域滚动开发特点的管理机制，加强了公司的管理控制力、决策执行力。在“主业精干化、检修专业化、辅业社会化”的模式下，公司积极推进流域专业化管理，积极开拓专业市场，积极加快辅业社会化进程。公司通过解决辅业生产经营过程中存在的问题和困难，增强了各专业公司、辅业公司的生存发展能力。目前，拉西瓦水电站建设工程在安全、质量、进度和投资控制等方面取得了骄人的成绩：在仅仅一年时间里建造出一条断面为250平方米，全长1400米的大型导流洞，在国内水电史上前所未有；在两岸边坡高达700余米，一些地方甚至成垂直角度的高难度施工情况下，2008底，将确保机组实现并网发电，创造中国水电建设史上最快投产速度；地下厂房最大跨度长311.75米，顶宽30米，桥机轨道以下宽27.09米，总高75米，石方开挖总量70多万立方米，是我国目前水电站建设中最大的地下厂房之一……拉西瓦人用事实证明，主业和辅业的分离，丝毫没影响工程建设的顺利进行，也没有降低参建员工的生活质量。辅业外包，既降低了工程的整体造价，强化了管理，提高了效率，实现了人力资源的合理配置，为电站主体工程的建设创造了条件，也为拉西瓦投产发电后的管理工作卸下了沉重的包袱。拉西瓦人的主业思维是现代企业管理理念与工程建设实际结合的产物，它符合现代化管理的要求，印证了市场经济的运作规则，成为中国黄河流域水电工程建设管理的一座里程碑。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com