

项目经理负责制要及时收集项目经理的意见 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/149/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_BB_8F_E7_c41_149913.htm 要贯彻并执行好项目经理负责制，应该及时收集各个项目经理的意见，并及时给予答复。项目经理负责制在我们公司刚刚实施，绝大多数同事第一次担当了项目经理，可能会有这样或那样的问题，而且这些问题可能相似，希望给项目经理们一个交流的时间和空间，大家把自己遇到的问题和他人交流，时间长了，可以制作一个项目经理操作手册，就会有更多的工程师快速成为项目经理。建议：项目经理应该定期交流，如每月固定的时间交流一次，可以是延时工作时间（下班后），但是人力资源部要认真组织，认真准备，换句话说讲要把服务工作做好。项目经理也会有自己的管理想法和思路，启用新人的一个重要目的不就是这个原因吗？他们的新的管理方法和思路不应该太受上级领导的限制，否则会大大打消项目经理的工作积极性，如果有和公司方针不妥的地方，要认真并及时解答，不要用领导的感觉，就着样办或就那样办或看看再说吧，这样很容易打消项目经理的创新性。建议：项目经理都可能有自己的想法，一定要让他们说，不能问都不问，他们的想法在某种程度上应该比管理机制改革还重要（就目前阶段）。应该多听听项目经理们的想法，他们也定期或不定期的写一点感受，由人力资源部收集整理。我们企图建立一个流程，像生产线一样，只要到这个地方就做这样的事情。我觉得目前不是太稳妥，当然这样做有这样的的好处，项目经理在不同的项目上会遇到不同的问题，而这些不同的问题如果以前没

有解决过，根本没有办法参考他人的经验。建议：项目经理可以像生产的流水线一样，但需要认真的考虑，反复的论证，多个项目经理们充分发表了各自的看法，没有太大的疑问之后，再正式实施为好。否则，很多文档或流程大家不理解，甚至不满意，会影响项目经理的主动性。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com