

2007年中级财务管理内部讲义连载(2) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/149/2021\\_2022\\_2007\\_E5\\_B9\\_B4\\_E4\\_B8\\_AD\\_c44\\_149508.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/149/2021_2022_2007_E5_B9_B4_E4_B8_AD_c44_149508.htm)

第一章 总论 第三节 财务管理的目标 一、财务管理目标的含义 (一) 利润最大化 优点：1 . 可以直接反映企业创造剩余产品的多少；2 . 一定程度上反映出企业经济效益的高低和社会贡献的大小；3 . 利润是企业补充资本、扩大经营规模的源泉。局限性：1 . 没有考虑资金时间价值；2 . 没有反映创造的利润与投入的资本之间的关系；3 . 没有考虑风险因素；4 . 片面追求利润最大化，可能导致企业短期行为。(二) 资本利润率最大化或每股利润最大化 优点：除以上优点外，考虑了投入与产出之比。局限性：1 . 没有考虑资金时间价值；2 . 没有考虑风险因素；(北京安通学校提供) 3 . 也不能避免企业的短期行为。(三) 企业价值最大化 优点：1 . 考虑了资金的时间价值和投资的风险价值；2 . 反映了对企业资产保值增值的要求；3 . 有利于克服管理上的片面性和短期行为；4 . 有利于社会资源合理配置。局限性：1 . 不能够直接揭示企业的获利能力；2 . 法人股东对股价最大化目标没有足够的兴趣；3 . 在评估企业的资产时，不易做到客观和准确。二、财务管理目标的协调(掌握最重要的财务关系) (一) 所有者与经营者的矛盾与协调(软硬兼施) 措施：1 . 解聘：是一种通过所有者约束经营者的办法。(北京安通学校提供) 2 . 接收：是一种通过市场约束经营者的办法。3 . 激励：即将经营者的报酬与绩效挂钩，以使经营者自觉采取满足企业价值最大化的措施。激励的两种基本方式：(1) 股票选择权；条件

：固定价格、一定数量（2）绩效股。条件：视以有关财务指标必须的业绩大小给予数量不等的股票（二）所有者与债权人的矛盾与协调 措施：1．限制性借债；（丑话说在前头）2．收回借款或不再借款。（消除不利影响，防止损失扩大）

第四节 财务管理的环节 一、财务预测 二、财务决策 三、财务预算 四、财务控制 五、财务分析 未完待续... 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)