

综合管理：为“项目办公室”造势 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/150/2021\\_2022\\_\\_E7\\_BB\\_BC\\_E5\\_90\\_88\\_E7\\_AE\\_A1\\_E7\\_c41\\_150049.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/150/2021_2022__E7_BB_BC_E5_90_88_E7_AE_A1_E7_c41_150049.htm) 最近看的一本书上说建立项目办公室是促成企业变革的有效方式，觉得很有道理，除了书中的观点之外，我还想补充以下几点：1、企业的任何变革举措都应该以项目的方式执行，才能提高成功的可能性。有很多组织（包括一些企业或政府机构）提出了一些很好的想法，甚至喊了很多口号和张贴了许多标语，但是这些东西到头来大多都成了开出去的空头支票，很少能够兑现，因为没有谁真正把它当回事，项目办公室就是一个把它当回事的地方；2、项目管理是执行组织战略的战术和方法，项目办公室可以成为组织战略的重要执行机构，经过科学的组织和实施，项目办公室可以成为变革项目的领导中心和巨大推动力量；3、项目办公室是一个以提高组织的项目管理能力成熟度水平为目标的组织，它的职责之一是在组织内部建立起规范化的项目管理方法论体系，能够针对组织的变革问题拿出有效的解决方案；4、项目办公室对变革项目提供各种支持，从思想、观念、意识到工具、技术和方法，具有明确的目标导向性和结果导向性。激发变革紧迫感、沟通变革目标、巩固变革成果一直到实现变革愿景的整个过程，都需要项目办公室的积极支持；转贴于：中国项目管理资源网

5、项目办公室从某种程度上说就像一个舞台，组织的变革就在这个舞台上上演，所有的问题都在这里暴露出来并得到解决，所有的成绩都在这里显现并激励着大家，所以的变革干系人都关注着这场演出的效果。 对于一个成长着的组织来说

，不管是ERP项目的实施、还是ISO9000体系的贯标，或者是业务流程的改造，这些变革都具有巨大的战略重要意义，通过项目办公室这样的组织来确保变革的成功，应该是一个明智的选择。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)