

项目管理中的资源整合 PDF转换可能丢失图片或格式，建议
阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/150/2021_2022__E9_A1_B9_E7_9B_AE_E7_AE_A1_E7_c41_150084.htm 低价中标是国家推行的，是趋势，是一种潮流，肯定要走下去。但是一贯是施工惯了公家工程的项目经理怎么能适应？一般是公司承揽任务，项目经理承包自主施工，但是现在社会情况变了，鼓励大家找任务，低价问题也是一个不可回避的问题？怎么适应这个市场。低价中标是市场恶性竞争的结果，低利润就要求中标企业加强管理。项目管理是普遍实行的管理模式，能够使企业提效节能。成本管理是项目管理的根本所在。我认为在这种情况下还应该整合好两大资源：第一大资源：材料资源。材料的价格占到工程造价的50-60%，是一个大项，整合材料资源是一个关键。你能花最少的钱买到最好的、最符合要求的東西。固定住供应商，不但要保证项目采购的需要，而且要为工程的招投标作为准备，提供强有力的支持，在价格上要领先。争取拿到项目。拿到项目要能够完成项目。整合材料资源做法：把材料供应商的市场开发费用当作是你的利润，这就是整合。另外把材料供应商的库房当成自己的，零库存也是整合的另一方面。第二大资源：人力资源。劳动力是比较突出的现象，社会上你有钱并不代表你能准备上有充足的劳动力，这就是民工荒的现象。好的作业队不但能省钱，更能保证工期，保证质量，保证信誉，而这一切都是市场，都是资源。储备资源就是生产力。说到储备项目的关键人物项目经理人的作用不可低估，高素质的职业经理人不仅拥有专业的管理知识和丰富的实践经验，更重要是有自

己的创造性的思想；不仅要精明,更重要是建立在真诚基础上的精明；不仅具有人力素质，更重要是具有人格素质；另外，职业经理人还应具有团队精神、创新意识、全球竞争意识、感染力和凝聚力等。我国对职业经理人的认识比较晚，但职业经理人对企业提高核心竞争力和赢得持续竞争优势作用认识也在不断深化。一方面，职业经理人及其体制的建立健全有利于现代企业制度的建立，有利于企业在新市场竞争环境下赢得持续竞争优势；另一方面,由于目前我国市场经济体制并不健全，市场机制没有充分发挥作用，职业经理人市场才刚刚起步，职业经理人体制及其市场评价体系还有待建立健全，部分企业职业经理人给企业带来的效益似乎并没有达到出资人最初所设想的那么好,甚至出现了损害出资人利益的现象。现在基本上是作业层和管理层分离，注定将造成今天这个局面。你的公司的实力除了资金、机械、管理人员以外，就是劳动力，劳动力又是完成任务的根本，没有强大的劳动力队伍就是闭门造车，纸上谈兵。你能为劳动力提供一个挣钱的平台，稳定的平台，不出现民工为工资担忧，你就整合成功了。只有你有任务，你就是他最快的选择，这就是企业的魅力。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com