

高教自考高职魅力何在？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/152/2021\\_2022\\_\\_E9\\_AB\\_98\\_E6\\_95\\_99\\_E8\\_87\\_AA\\_E8\\_c67\\_152882.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/152/2021_2022__E9_AB_98_E6_95_99_E8_87_AA_E8_c67_152882.htm) 当部分高职生还在因为自己的专业名称不是“大专”而不去报到甚至退学的同时，自考高职却在不为人知地以惊人的速度壮大。来自北京成人教育考试指导中心的报考统计表明、2002年1月中旬北京市将有13793人迈进自考高职考场。两种截然不同的情况不禁让人疑惑：自考高职，魅力何在？灵活的专业设置魅力之源泉为适应本市发展高等职业教育的需要，落实北京市实施劳动预备制度政策，满足高考落榜生及中等职业技术学校的毕业生继续深造的要求，自考高职于1998年开始招生。这些学生的一个共同特点是年纪大多在十八九岁。一方面，有强烈的深造愿望，却因文化课基础难以达到高考要求而升学无望；另一方面，缺少一技之长，又使部分人就业困难，成为无业人员，给个人和家长带来压力。自考高职充分满足了社会需求：有学历学生毕业可获得国家承认学历的大专毕业证书，待遇和普通大专相同，也可以参加自考和成人高考的专升本考试；有一技之长----可获得所学专业相关的中级职业资格证书，如计算机应用专业可获得全国计算机及信息高新技术考试合格证书，文秘专业可获国家秘书中级职业资格证书，属于“双证书”人才，具有很强的择业优势：和中专生比，学历更高；和普通大专比，有国家承认的职业资格证书。随着社会经济发展对人才需求的变化，北京自考高职专业也在不断调整。由于专业设置适应社会需求，自考高职开考以来，报考人数几乎一年翻一番。1998年北京开始在自学考试中开

设计算机应用、文秘、物业管理、数注应用技术。烹饪与餐饮管理和市场营销6个高职专业，招生1300余人。1999年招生人数增加到2000余人。2000年新开了汽车检测与维护管理、网络技术应用与服务和导游专业后，当年招生4800多人。根据社会需要，2001年，增设装饰艺术、智能建筑控制技术、饭店管理等社会急需专业，招生人数激增到7500人左右。其中网络技术应用与服务专业人数最多，达2900余人，其次为计算机应用专业，招收学生2000余人。文秘、导游、物业管理和烹饪与餐饮管理等就业形势较好的专业招生人数都较多。

**严格的教学管理魅力之保障** 考虑到学生的年龄特点和自考高职本身的专业特点，自考高职实行“五个统一”：即由北京市成人教育考试指导中心和北京市劳动和社会保障局职技处统一招生录取、统一教学管理、统一教学计划与教材、统一组织考试和进行职业技能鉴定、统一学费标准。值得一提的是，承担助学工作的院校师资、场地和专业设施等方面都具备了良好的教学条件。这就从源头上杜绝了可能由于社会力量办学带来的不良影响，保证了助学工作的质量。严格的管理结出硕果：在最近举行的全国计算机应用大赛的比赛中，北京地区中级前14名全部被自考高职学生囊括，高级的前十名中也有五名来自该班，杨翊同学以90分夺得北京第一名、全国第二名。据北京市成人教育考试指导中心介绍，首批自考高职毕业生深受用人单位欢迎，已基本上找到自己的工作岗位。自考高职在短短四年内迅速壮大，还得益于它和其它教育的有效嫁接：取自考“宽进严出”之长，为中职毕业生架设了一条接受高等教育的“立交桥”；取成考学习形式灵活之长，实行业余和全日制结合的学习形式；取普通高校

有序规范的教学管理之长，实行教学班级管理，并将实践技能紧密结合到专业教育中，使每个专业毕业的学生都能取得国家承认的职业资格证书，即使学生因为某门功课不及格，还可保留两年学籍（即在学习期满后两年内，可以补考）。当然，自考高职毕竟是新生事物，发展的路还很漫长。比如如何帮助基础较差的学生在有限的三年时间内提高英语水平按期毕业就是一个需要探索的问题。此外，如何更紧密地结合行业需要，为行业发展培养人才，也还处于探索之中。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)