

熟悉劳动法关于劳动合同和劳动保护的主要内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022__E7_86_9F_E6_82_89_E5_8A_B3_E5_c54_154069.htm

1. 《劳动法》规定，禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的（ ）体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。 A.第一级 B.第二级 C.第三级 D.第四级

2. 根据《劳动法》，（ ）是指劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。 A.用工合同 B.雇佣合同 C.劳动合同 D.用人合同

3. 根据《劳动法》，（ ）不属于用人单位不得解除劳动合同的情形。 A.职工患病，在规定的医疗期内 B.职工因工负伤，伤愈出院 C.女职工在孕期内 D.女职工在哺乳期内

4. 根据《劳动法》，用人单位濒临破产进行法定整顿期间按规定裁员，在（ ）内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。 A.1个月 B.3个月 C.6个月 D.1年

5. 根据《劳动法》，用人单位濒临破产进行法定整顿期间，确需裁减人员的，应当提前（ ）向工会或全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。 A.10日 B.15日 C.30日 D.50日

6. 根据《劳动法》，劳动者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。 A.10日 B.15日 C.30日 D.50日

7. 一般情况下，劳动者解除劳动合同，应当提前（ ）以书面形式通知用人单位。 A.10日 B.30日 C.3个月 D.15日

8. 根据《劳动法》，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的，用人单位可以解除劳

动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。

A.10日 B.15日 C.20日 D.30日 100Test 下载频道开通，各类考试
题目直接下载。详细请访问 www.100test.com