

一级建造师《建设工程项目管理》大纲及讲评二十九 PDF 转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022__E4_B8_80_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c54_154435.htm 17) 管理评审 (4.6)

管理评审是组织最高管理者的职责； 应按规定的时间间隔进行，评审过程要记录，结果要形成文件； 评审的对象是环境管理体系，目的是保证环境管理体系的持续适用性、充分性、有效性； 评审前要收集充分必要信息，作为评审依据。 1Z205065 职业健康安全管理体系与环境管理体系的基本术语 职业健康安全管理体系的术语和定义 事故

(accident): 造成死亡、疾病、伤害、损坏或其他损失的意外情况。 审核 (audit): 系统审核以确定活动及相关的结果是否符合计划安排，这些安排是否有效实施，是否适合于达到组织的方针与目标。 持续改进 (continual improvement): 为改进职业健康安全总体绩效，根据职业健康安全方针，组织强化职业健康安全管理体系的过程 (该过程不必同时发生在活动的所有领域)。 危险源 (hazard): 可能导致伤害或疾病、财产损失、工作环境破坏或这些情况组合的根源或状态。 危险源辨识 (hazard identification): 识别危险源的存在并确定其特征的过程。 事件 (incident): 导致或可能导致事故的情况。

相关方 (interested parties): 与组织的职业健康安全绩效有关的或受其职业健康安全绩效影响的个人或团体。 不符合

(nonconformance): 任何与工作标准、惯例、程序、法规、管理体系绩效等的偏离，其结果能够直接导致伤害或疾病、财产损失、工作环境破坏或这些情况的组合。 目标

(objectives): 组织在职业健康安全绩效方面所达到的目的。

职业健康安全（occupational health and safety，OHS）：影响工作场所内员工、临时工作人员、合同方人员、访问者和其他人员健康安全的条件和因素。 **职业健康安全管理体系**

（occupational health and safety management system，OHSMS）：总的管理体系的一部分，便于组织对其业务相关的职业健康风险的管理。它包括为制定、实施、实现、评审和保持职业健康安全方针所需的组织结构、策划活动、职责、惯例、程序、过程的资源。

组织（organization）：有自身职能和行政管理的独立或合股、公有的或私营的各类公司、集团、商行、企事业单位或社团，或是上述单位的部分或组合。 **绩效**

（performance）：基于职业健康安全方针和目标，与组织的职业健康安全风险控制有关的，职业健康安全管理体系的可测量结果。

风险（risk）：某一特定危险情况的发生的可能性和后果的组合。

风险评价（risk assessment）：评估风险大小以及确定风险是否可容许的全过程。 **安全**（safety）：免除不可接受的损害风险的状态。

可容许风险（tolerable risk）：根据组织的法律义务和职业健康安全方针，已降低组织可接受程度的风险。

环境管理体系的术语和定义 **持续改进**（continual improvement）：强化环境管理体系的过程，目的是根据组织的环境方针，实现对整体环境表现（行为）的改进。 **环境**

（environment）：组织运行活动的外部存在，包括空气、水、土地、自然资源、植物、动物、人，以及它们之间的相关关系。

环境因素（environment aspect）：一个组织的活动、产品或服务中能与环境发生相互作用的要素。 **环境影响**

（environmental impact）：全部或部分由组织的活动、产品或服务给环境造成的任何有害或有益的变化。 **环境管理体系**

(environmental management system) :整个管理体系的一个组成部分，包括为制定、实施、实现、评审和保持环境方针所需的组织的结构、计划活动、职责、惯例、程序、过程和资源。 环境管理体系审核 (environmental management system audit) :客观地获得审核证据并予以评价，以判断组织的环境管理体系是否符合规定的环境管理体系审核标准准则的一个以文件支持的系统化验证过程，包括将这一过程的结果呈报管理者。 环境目标 (environmental objective) :组织依据其环境方针规定自己所要实现的总体环境目的，如可行应予以量化。 环境表现 (行为) (environment performance) :组织基于其环境方针、目标和指标，对它的环境因素进行控制所取得的可测量的环境管理体系结果。 环境方针 (environmental policy) :组织对其全部环境表现 (行为) 的意图与原则的声明，它为组织的行为及环境目标和指标的建立提供了一个框架。 环境指标 (environmental target) :直接来自环境目标，或为实现环境目标所需规定并满足的具体的环境表现 (行为) 要求，它们可适用于组织或其局部，如可行应予量化。 相关方 (interested party) :关注组织的环境表现 (行为) 或受其环境表现 (行为) 影响的个人或团体。 组织 (organization) :具有自身职能和行政管理的公司、集团公司、商行、企事业单位、政府机构或社团，或是上述单位的部分结合体，无论其是否法人团体，国营或私营。 污染预防 (prevention of pollution) :旨在避免、减少或控制污染而对各种过程、惯例、材料或产品的采用，可包括再循环、处理、过程更改、控制机制、资源的有效利用和材料替代等。 1Z205070了解职业健康安全管理体系与环境管理体系的建立与运行 1Z205071职业健康安

全管理体系与环境管理体系的建立 建立职业健康安全与环境管理体系的步骤

- 1) 领导决策 建立职业健康安全与环境管理体系需要最高管理者亲自决策，以便获得各方面的支持和保证建立体系所需资源。
- 2) 成立工作组 最高管理者或授权管理者代表成立工作小组负责建立职业健康安全与环境管理体系。工作小组的成员要覆盖组织的主要职能部门，组长最好由管理者代表担任，以保证小组对人力、资金、信息的获取。
- 3) 人员培训 人员培训的目的是使组织内的有关人员了解建立职业健康与环境体系的重要性，了解标准的主要思想和内容。根据对不同人员的培训要求，可将参加培训的人员分为四个层次，即：最高管理层；中层领导及技术负责人；具体负责建立体系的主要骨干人员；普通员工。在开展工作之前，参与建立和实施管理体系的有关人员及内审员应接受职业健康安全与环境管理体系标准及相关知识的培训。
- 4) 初始状态评审 初始状态评审是对组织过去和现在的职业健康安全与环境的信息、状态进行收集、调查分析、识别和获取现有的适用于组织的健康安全与环境的法律法规和其他要求，进行危险源辨识和风险评估、环境因素识别和重要环境因素评价。评审的结果将作为确定职业健康安全与环境方针、制定管理方案、编制体系文件和建立职业健康安全与环境管理体系的基础。
- 5) 制定方针、目标、指标和管理方案 方针是组织对其健康安全与环境行为的原则和意图的声明，也是组织自觉承担其责任和义务的承诺。方针不仅为组织确定了总的指导方向和行动准则，而且是评价一切后续活动的依据，并为更加具体的目标和指标提供一个框架。目标和指标制定的依据和准则为：依据并符合方针；考虑法律、法规和其他要求

；考虑自身潜在的危险和重要环境因素；考虑商业机会和竞争机遇；考虑可实施性；考虑监测考评的现实性；考虑相关方的观点。管理方案是实现目标、指标的行动方案。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com