

一级建造师考试项目管理复习指导(二十六) PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022__E4_B8_80_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c54_154570.htm 1Z201072施工企业项目

经理的任务 (1) “ 项目经理在承担工程项目施工管理过程中，履行下列职责：贯彻执行国家和工程所在地政府的有关法律、法规和政策，执行企业的各项管理制度；严格财务制度，加强财经管理，正确处理国家、企业与个人的利益关系；执行项目承包合同中由项目经理负责履行的各项条款；对工程项目施工进行有效控制，执行有关技术规范 and 标准，积极推广应用新技术，确保工程质量和工期，实现安全、文明生产，努力提高经济效益 ”（引自建设部《建筑施工企业项目经理资质管理办法》建建[1995]1号）。(2) “ 项目经理在承担工程项目施工的管理过程中，应当按照建筑施工企业与建设单位签订的工程承包合同，与本企业法定代表人签订项目承包合同，并在企业法定代表人授权范围内，行使以下管理权力：组织项目管理班子；以企业法定代表人的代表身份处理与所承担的工程项目有关的外部关系，受托签署有关合同；指挥工程项目建设的生产经营活动，调配并管理进入工程项目的人力、资金、物资、机械设备等生产要素；选择施工作业队伍；进行合理的经济分配；企业法定代表人授予的其他管理权力 ”（引自建设部《建筑施工企业项目经理资质管理办法》建建[1995]1号）。1Z201073施工企业项目经理的责任 (1) “ 要加强对建筑业企业项目经理市场行为的监督管理，对发生重大工程质量安全事故或市场违法违规行为的项目经理，必须依法予以严肃处理 ”（引自建设部《关于建筑业企业

项目经理资质管理制度向建造师执业资格制度过渡有关问题的通知》，建市[2003] 86号）。(2)“工程项目施工应建立以项目经理为首的生产经营管理系统，实行项目经理负责制。项目经理在工程项目施工中处于中心地位，对工程项目施工负有全面管理的责任”（引自建设部《关于建筑业企业项目经理资质管理制度向建造师执业资格制度过渡有关问题的通知》，建市[2003]86号）。1Z201080掌握施工企业人力资源管理的概念和任务 1Z201081人力资源管理的概念(1)人力资源管理工作步骤如下：编制人力资源规划；通过招聘增补员工；通过解聘减少员工；进行人员甄选，经过以上四个步骤，可以确定和选聘到有能力的员工；员工的定向；员工的培训；形成能适应组织和不断更新技能与知识的能干的员工；员工的绩效考评：员工的业务提高和发展(2)项目人力资源管理包括有效地使用涉及项目的人员所需要的过程。项目人力资源管理的目的是调动所有项目参与人的积极性，在项目承担组织的内部和外部建立有效的工作机制，以实现项目目标

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com