

劳动法关于劳动合同和劳动保护的主要内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/154/2021\\_2022\\_\\_E5\\_8A\\_B3\\_E5\\_8A\\_A8\\_E6\\_B3\\_95\\_E5\\_c54\\_154607.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022__E5_8A_B3_E5_8A_A8_E6_B3_95_E5_c54_154607.htm) 1.16 劳动法关于劳动合同和劳动保护的主要内容来源：www.examda.com

一、单项选择题

1. 某高新技术开发公司与大学生某甲签订了一份劳动合同，合同中规定，某甲的主要任务是伪造实验数据。在工作的过程中，由于某甲没有很好完成任务，该公司依据签订的劳动合同要求其承担违约责任。对此，下列说法正确的是( )。

A. 某甲违约，应该承担违约责任  
B. 该合同内容违反了法律，该合同无效  
C. 如果某甲是因为不可抗力的原因而没有完成任务，则可以免责  
D. 如果是大学生非主观原因没有完成任务，则可以酌情减免违约责任

2. 根据《劳动法》，劳动合同应当以( )订立。

A. 书面形式  
B. 口头形式  
C. 口头或书面形式  
D. 任何合法形式

3. 2005年2月1日小李经面试后合格并与某建筑公司签订了为期5年的用工合同，并约定了试用期，则试用期最迟至( )。

A. 2005年2月28日  
B. 2005年5月31日  
C. 2005年8月1日  
D. 2006年2月1日

4. 在下列( )情形中，用人单位可以解除劳动合同，但应当提前30天以书面形式通知劳动者本人。

A. 小王在试用期内迟到早退，不符合录用条件  
B. 小李因盗窃被判刑  
C. 小张在外出执行任务时负伤，失去左腿  
D. 小吴下班时间酗酒摔伤住院，出院后不能从事原工作也拒不从事单位另行安排的工作

5. 根据《劳动法》，劳动者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前( )以书

面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 30日 D . 50

6 . 根据《劳动法》，用人单位濒临破产进行法定整顿期间，确需裁减人员的，应当提前( )向工会或全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。 A . 10日 B . 15日 C . 30日 D . 50

7 . 某女职工在哺乳期内由于严重失职给用人单位造成重大损害，则依据劳动法( )。 A . 用人单位在该女职工哺乳期满后解除劳动合同 B . 用人单位可以解除劳动合同，但应该提前通知该女职工 C . 用人单位不可以解除劳动合同 D . 该女职工可以随时解除与用人单位的合同

8 . 某施工单位没有按照约定支付劳动者的报酬，则该劳动者( )。 A . 可以解除合同，但是应该提前30天通知用人单位 B . 不可以解除合同，只可以通过法律途径来解决支付报酬的问题 C . 可以随时通知用人单位解除合同 D . 需要与用人单位协商后才可以解除合同

9 . 一般情况下，劳动者解除劳动合同，应当提前( )以书面形式通知用人单位。 A . 10日 B . 30日 C . 3个月 D . 15日

10 . 根据《劳动法》，劳动者患病，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前( )以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 20日 D . 30日 来源：www.examda.com

11 . 根据《劳动法》，劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前( )以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15 C . 20日 D . 30

二、多项选择题

1 . 根据《劳动法》，劳动合同应当具备以下条款( )。 A . 劳动合同期限 B . 工作内容

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问  
[www.100test.com](http://www.100test.com)