

一级建造师建设工程法规与相关知识七 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/154/2021\\_2022\\_\\_E4\\_B8\\_80\\_E7\\_BA\\_A7\\_E5\\_BB\\_BA\\_E9\\_c54\\_154841.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022__E4_B8_80_E7_BA_A7_E5_BB_BA_E9_c54_154841.htm) 1Z301160 熟悉劳动法

关于劳动合同和劳动保护的主要内容

1. 《劳动法》规定，禁止安排女职工从事矿山井下、国家规定的（ ）体力劳动强度的劳动和其他禁忌从事的劳动。 A . 第一级 B . 第二级 C . 第三级 D . 第四级
2. 根据《劳动法》，（ ）是指劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。 A . 用工合同 B . 雇佣合同 C . 劳动合同 D . 用人合同
3. 根据《劳动法》，（ ）不属于用人单位不得解除劳动合同的情形。 A . 职工患病，在规定的医疗期内 B . 职工因工负伤，伤愈出院 C . 女职工在孕期内 D . 女职工在哺乳期内
4. 根据《劳动法》，用人单位濒临破产进行法定整顿期间按规定裁员，在（ ）内录用人员的，应当优先录用被裁减的人员。 A . 1个月 B . 3个月 C . 6个月 D . 1年
5. 根据《劳动法》，用人单位濒临破产进行法定整顿期间，确需裁减人员的，应当提前（ ）向工会或全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动行政部门报告后，可以裁减人员。 A . 10日 B . 15日 C . 30日 D . 50日
6. 根据《劳动法》，劳动者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 30日 D . 50日
7. 一般情况下，劳动者解除劳动合同，应当提前（ ）以书面形式通知用人单位。 A . 10日 B . 30日 C . 3个月 D . 15日
8. 根据《劳动法》，劳动合同订立时所依据的客观情

况发生重大变化，致使原劳动合同无法履行，经当事人协商不能就变更劳动合同达成协议的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 20日 D . 30日

9.根据《劳动法》，劳动者患病，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由用人单位另行安排的工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 20日 D . 30日

根据《劳动法》，劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的，用人单位可以解除劳动合同，但是应当提前（ ）以书面形式通知劳动者本人。 A . 10日 B . 15日 C . 20日 D . 30日

10.《劳动法》规定，不得安排女职工在经期从事高处、低温、冷水作业和国家规定的（ ）体力劳动强度的劳动。 A . 第一级 B . 第二级 C . 第三级 D . 第四级

11.根据《劳动法》，劳动合同应当以（ ）订立。 A . 书面形式 B . 口头形式 C . 口头或书面形式 D . 任何合法形式

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)