

1Z301161关于劳动合同的主要内容 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/154/2021_2022_1Z301161_E5_85_c54_154870.htm 1Z301160 熟悉劳动法关于劳动合同和劳动

保护的主要内容 1Z301161 关于劳动合同的主要内容 (1)劳动合同的概念 劳动合同是指劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的书面协议。劳动法规定：建立劳动关系应当订立劳动合同。订立和变更劳动合同应当遵循平等自愿、协商一致的原则，不得违反法律、行政法规的规定。例题：劳动合同是指劳动者与用人单位确立劳动关系，明确双方权利和义务的()。 A．书面协议 B．协议 C．书面或者口头协议 D．合同 答案：A。例题：订立和变更劳动合同应当遵循()的原则。 A．平等自愿 B．互惠互利 C．用人单位为主 D．协商一致 E．合法 答案：ADE。(2)劳动合同的订立要求 1)当事人具有合法的资格。 2)劳动合同内容合法。劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款： 劳动合同期限； 工作内容； 劳动保护和劳动条件； 劳动报酬； 劳动纪律； 劳动合同终止的条件； 违反劳动合同的责任。例题：劳动合同应当以书面形式订立，并具备以下条款()。 A．休息休假 B．劳动合同期限 C．工作内容 D．劳动保护和劳动条件 E．劳动报酬 答案：BCDE。 3)无效劳动合同 违反法律、行政法规的劳动合同；采用欺诈、威胁等手段订立的劳动合同。无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。例题：无效的劳动合同，从订立的时候起，就没有法律约束力。下列合同属于无效的劳动合同的是()。 A．报酬过低的劳动合同 B．违反法律、行政法规的劳动合同 C．

采用欺诈、威胁等手段订立的劳动合同 D . 未规定明确的合同期限 E . 劳动内容约定不明确的 答案：BC。 (3)劳动合同的试用期 劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过6个月。 例题：劳动合同可以约定试用期。试用期最长不得超过()。 A . 3个月 B . 12个月 C . 18个月 D . 6个月 答案：D。 (4)劳动合同经过 劳动合同期满或者当事人约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。 (5)劳动合同的解除 1)协议解除 经劳动合同当事人协商一致，劳动合同可以解除。 2)用人单位可以随时解除劳动合同的情形 劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同： 在试用期间被证明不符合录用条件的； 严重违反劳动纪律或者用人单位规章制度的； 严重失职，营私舞弊，对用人单位利益造成重大损害的； 被依法追究刑事责任的。 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。 详细请访问 www.100test.com