

管彤贤：创新也需“跑龙套”企业要返老还童 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/158/2021_2022__E7_AE_A1_E5_BD_A4_E8_B4_A4_EF_c70_158824.htm 这周一，上海市首届先进制造业领军人物评选揭晓。在11位获奖者中，有一位年纪最大的企业家，他就是上海振华港机（集团）公司创始人兼总裁管彤贤，今年73岁。有趣的是，他领导的振华港机，偏偏又是获奖企业中最年轻的，公司成立不过14年。熟人叫他老管。据知情人透露，之前市里推选出获奖候选人选，管彤贤赫然在列。相关部门要求每位入围者填表，低调的老管不愿领奖，一直坚持不填。结果他被告知，不填表，领军人物也非你莫属。这周二，振华港机又传来消息，成功夺得美国旧金山新海湾大桥订单，价值2亿美元以上。两天后，管彤贤接受了《新财经周刊》的独家专访。把农民工变成产业工人来源：www.examda.com 这是一段让中国人热血沸腾的传奇。14年前，在港口机械制造领域完全被国际巨头把持。在上海，一个只有10多名员工，100万美元资金的小公司成立了。他们没资金、缺技术，连模仿别人都费力。谁知，在接下来的十多年内，这家小公司逐一击败日本三菱重工、三井、石川岛、德国克虏伯、诺尔、韩国三星、现代等国际巨头，创造出二十多项世界领先的核心产品，拿下70%的市场份额，2005年销售额超过120亿元人民币。说起这段故事，老管摇摇头，抛出一句话：“那是因为外国人无能，吃不得苦了，也经不起折磨。”随后，他平和地笑了笑，回忆说：“振华成立14年，前一半时间，都是懵懵懂懂，没钱，也不敢做，不知道能弄成什么样。直到2000年11月，我们才知道自己的

历史责任……”在老管眼中，全球的装备制造业都在衰退。他道出了原因：“制造业是劳动密集型产业，外国的衰退造就了我们的兴旺。”他为记者算了笔账，以产值计算，我们的劳动力成本只占10%，美国占到了30%甚至50%。同样的产品，如果振华造价7000万美元，美国人自己造要花1亿美元。高昂的成本，让他们只能向振华求援。那么，如何用便宜的劳动力创造世界一流的产品呢？老管有自己的一套。老管手下有3万名员工，而一线工人占到了90%以上，仅电焊工一项就有4000人，其中有不少是农民工。他坦言：农民工憨厚朴实，但刚进工厂时，文化不高，很难有患难与共的想法，农忙时还要回家，难免影响生产。然而，振华长兴岛生产基地的农民工，却是另一番景象。工厂每晚灯火通明，成千上万的工人主动加班。要不是老管强行规定10点钟必须关灯，工人们不肯放下手头的活儿。“其他单位的员工下了班就打扑克，有的还没下班，就想着怎么玩。在振华，农民工不打扑克，大家最热衷的就是加班加点，工作、学习、钻研技术”，管彤贤露出孩子般的微笑，颇为自豪地说。来源

：www.examda.com 这就是老管的功力。他精心设计出一整套的激励机制，而且全部靠员工自愿选择。“对农民工，不用讲大道理，直接反映到收入上。工人为什么要加班？我给他们开工资啊，干一个小时拿一个小时的钱，他们没心思想别的，就琢磨着加班加点多拿钱。”电焊是振华最重要的生产环节，老管高薪留人：一个好的焊工，每月能拿到1万元。一般水平也能拿到2000元以上。老管摆摆手，扔下一句话：“不给足工钱，留不下人”。为了把庞大的农民工队伍变成产业工人，振华连出妙招：先给他们盖房，让农民工把家搬到

长兴岛，把心留在振华。一家人可以拿到30平方米的房子，有厨卫，“老婆一来，就稳定一大半”。为此，振华要在长兴岛建造三个630套房，现在第一个630套房已经建好了。第二，办各种学校，加强培训。振华有焊接学校，由于工资与焊接技术挂钩，水平高了自然能加工资，所以工人们非常积极，争先恐后地培训。第三，制定严格的规章制度。员工只要赌博，立刻就开除。在工地上，稍有不慎就会机毁人伤。振华下猛药，一次严重的安全违规，罚款500元。于是，再散漫的工人也不得不提高警惕，丝毫不敢大意。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com