

成卫：在开拓中前行 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/158/2021_2022__E6_88_90_E5_8D_AB_EF_BC_9A_E5_c70_158829.htm 管理不在于“知”，而在于“行”，在变革时代，只有开拓者才能抓住机遇。成卫成卫是河南送变电建设公司总经理。近年来，他务实开拓，将公司带入了一个全新的境界，本人也先后获得郑州市“五一”劳动奖章、省“五一”劳动奖章。2003年，38岁的成卫担任河南送变电建设公司总经理。当时，该公司已高速发展多年，进入相对平稳的发展期。突破发展瓶颈，实现新的跨越，是广大员工对新领导的期盼。成卫没有让员工失望，只用短短3年时间，便让送变电公司呈献出一派全新气象。成卫极富开拓意识，上任之初，就在经营工作中展现了这一点。他认为，企业经营工作不能简单理解为投标、中标，它是一个系统工程，投标只是其中的关键一环，没有良好的企业信誉做后盾，经营工作就难有大的作为。依据这一思想，他提出“大经营”理念：把员工视为企业经营工作的参与者，通过广泛收集信息、积极参与工程投标来开拓市场；依靠安全、优质、高效、科学的工程管理来经营市场；用全心全意的服务来培育市场；以核心竞争力的提升来占领市场。这一理念，拓展了经营的内涵，体现了经营工作的系统性，在实践中收到了明显成效。2005年，该公司在巩固省内市场的同时，先后在河北、湖北等地中标大型输变电工程24项，实现合同金额6.91亿元、施工产值11.87亿元，在国网公司组织的招标中，无论中标数量还是合同价款，均名列前茅。更为可喜的是，在“大经营”理念指导下，该公司安全生产保持

着全国同行业最高纪录，近年来所有竣工工程均实现达标投产，2003年至2005年，有5项工程获国家优质工程银奖。成卫酷爱学习，西安交通大学毕业的他，参加工作后，仍然抽出时间，攻读了亚洲（澳门）国际公开大学MBA学位。这让他管理上如虎添翼。近年来，根据企业发展中出现的新特点、新要求，成卫对内部管理机制进行大刀阔斧地改革。针对市场占有率提高后施工力量需求扩大的情况，他提出了由“施工型企业”向“工程管理型企业”转变的发展方向；针对技术人才相对短缺的现实，他积极推行新型用工制度改革，通过人事代理、人事派遣等形式，吸收大量优秀大中专毕业生进入公司工作；为调动技术干部积极性，他在全省电力系统第一个推出了技术带头人制度；他还规范财务管理、加大审计力度，使公司财务状况实现了根本性好转……这些，对提高企业核心竞争力，增强企业后劲，促进企业可持续发展，都有直接和深远的影响。从2003年至今，送变电公司企业总产值实现了22.53%的年均增长率，其中2005年达39.9%的同比增长，创下了公司发展史上的一个新纪录。成卫常说：管理不在于“知”，而在于“行”，在变革时代，只有开拓者才能抓住机遇！他用自己的行动，在实践着这一点，也在证明着这一点。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com