

陈锡忠、张轩松，告诉你亿万资产背后的艰辛 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/158/2021_2022__E9_99_88_E9_94_A1_E5_BF_A0_E3_c70_158837.htm 仅仅两天，近千张“逆风飞扬”励志报告会门票被全部抢空。众多家长和学生空前的热情，大大出乎助学行动组的意料。5日，除了5位寒门状元将在会场做关于如何学习的汇报外，主办方还特别邀请到福建工商业届的两位大腕级人物，他们分别是福建永辉集团董事长张轩松以及福建达派箱包服饰发展有限公司董事长陈锡忠。他们如今都拥有亿元资产的身家，但他们的出身都很一般，甚至贫困，但最终他们成了成功的企业家。由于种种原因，他们没能念大学，因此，在事业成功的同时，他们更加如饥似渴地追求知识，继续自己的学业。在励志会上，他们将把自身的经历坦诚地告诉所有的听众，他们奋斗的历程以及自身的抱负，或许值得很多人去学习。“达派”箱包掌门人陈锡忠：逆境中处处有机会 他在17岁时为了生计而辍学到工厂当学徒，每月工资只有18元，可是他却要为父亲偿还15.5元，自己只剩2.5元生活，每天吃地瓜渣充饥。而今他旗下的企业年产值达到1.6亿元人民币，他的公司为福建同行业前三强，福建民营企业三百强……他就是福建达派箱包服饰发展有限公司的董事长陈锡忠，他说，在逆境中处处有机会。陈锡忠初中一年级就辍学到惠安一家服装厂当学徒。但他暗暗立志：拼命地努力，总有一天自己会走出困境的。所以他在业务上一一直下工夫，1979年他在全县的服装行业中脱颖而出，在200个参加者中一举获得了全县第二名，这时所有人开始对他刮目相看。这背后，陈锡忠下了很多苦功夫

，除了勤学苦练之外，他常为师傅擦背、拖地板、洗衣服，每次端饭的时候总是让师傅先吃，自己吃剩下的，因此师傅对他非常器重，最后毫无保留地把全部技艺传授给他。1991年的时候，陈锡忠一直等待的时机成熟了，陈锡忠靠两万元白手起家，买来旧设备帮大工厂加工，但是由于陈旧的设备以及产品的质量不被人看好，特别是外贸公司瞧不起像他这种小企业，因此在1991~1993年这三年他最困难的时期，最后身上只剩下10元钱。但是“做一个成功的企业家”的目标，是让他坚持下来的唯一精神支柱。很快，他接到一笔订单，为了能够顺利完工，他和工人在工厂加班通宵干了三天三夜，工人都被他拼命的精神感动了，大家齐心协力一起赶工。他们成功了，他们的产品赢得了商家的认同。2003年，由于不了解中国的市场与行情，他经营失败了，损失了200万元。但是面对失败和逆境，他不是选择自暴自弃，而是想：总有一天会成功的。很快，他又重新振作起来，总结了自己失败的经验教训。不服输、不言败，是他成功的秘诀。2004年，他决定到全国各地去看看，了解中国的市场与行情。之后办起了福建达派箱包服饰发展有限公司。来源

：www.examda.com 陈锡忠说，他的经历可以说明，大学生就业时就应该到企业最苦最累的地方去，在逆境中磨炼自己。他的儿子在加拿大营销4年，回国后，陈锡忠让他下车间、去一线做市场调查。他坚信一个大学生在企业最苦最累的岗位上只要工作3年，加上自己又具有专业知识，就可能是一个不可多得的人才。初中就辍学的陈锡忠一直没忘记知识的重要性，他刚从清华大学的总裁培训班结业，回来后又在华侨大学MBA培训班接受培训。永辉老总张轩松：有些知识课本

学不到 在拥有沃尔玛、麦德龙、好又多等国际著名超市的福州，永辉集团以其独特的“生鲜食品超市”的定位，去年销售总额35亿元，稳居福州连锁超市业的第一把交椅。如今这艘投资总额8个亿的超市航母，已驶出福建，涉足全国其他省市。永辉掌门人名叫张轩松，这个创造了福州商业奇迹的人，高中没毕业就下海闯荡，那一年他刚刚19岁。张轩松的第一份工作是做啤酒代理、批发，凭借“送货上门，服务到家”的理念，他在5年内为自己赚到了第一个100万。有业内人士评价，现在回过头来看，这个理念是一种很平常的营销手段，可在当时的福州啤酒经销市场，还没有其他人这么做。来源：www.examda.com 1995年，有了一定原始积累的张轩松创办了“古乐微利超市”，面积仅有100m²，主要经营日用品，当时超市业态在福州刚刚兴起，张轩松根据他5年的从商经验，判断超市业将成为流行业态。“天天平价”的口号就是在这个时候提出的。在传统超市越来越多的时候，张轩松创造性地摈弃一般超市主营服装、日用品、家电的模式，建立起以经营海鲜、农副产品、餐桌食品为特色的超市和连锁店，“这是一块空白的市场，可以避免和实力雄厚的洋巨头正面交锋。”张轩松说。2001年，永辉开办首家“农改超”超市，5年内，在福州就已经开了30家生鲜超市和70家便利店，就此奠定福州超市之王的地位。目前，永辉已经开始在南平、厦门等地布点，并积极向省外拓展，“争取2009年进入全国零售企业20强。”张轩松说这话时，信心十足。据说，每次欢迎新员工时，看着这些刚大学毕业的年轻人，张轩松总会感慨一下：“我很羡慕你们！”因为永辉处在高速发展期，张轩松一直没时间给自己充电。据其助理翁海辉介绍，

张轩松一直希望能去进修企业管理，思考一下永辉下一步的走向。永辉曾经对外高薪聘请总经理，却始终没有找到合适的人选。因此，张轩松的进修计划一拖再拖，始终未能达成。从2003年开始，张轩松就开始有意识地引进一些高学历的“储备干部”，用他自己的话说，这是一次内部的大练功。练功的结果是，目前永辉部门经理以上的岗位中，本科学历以上的已经占到30%。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com