

自考生就业的困惑：他们为何总是拒绝我 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E8_87_AA_E8_80_83_E7_94_9F_E5_c67_159025.htm 通过自学考试获得国际贸易专业文凭的小艳如今在一家规模不大的贸易公司工作。工作上，她“上手快”，经常要在基础知识和业务操作上对同级的职员进行指导，但当初应聘时却颇费了一番周折好几家单位拒绝了她，理由很简单，“我们的要求是普通高校毕业生”。“我们要的是普通高校毕业生，不要自考生。”在很多人才招聘会上，看过求职简历，招聘人员就会扔出这句话。我国的自学考试始于1981年。20多年来，累计报考人数达1亿多人次，已毕业的学生达300多万人。2002年有在籍考生1680多万人，全国平均每万人中就有56人参加自学考试。关于高自考毕业证书获得者的工作待遇，1988年国务院发布的《高等教育自学考试暂行条例》第七章第三十二条这样规定：“非在职人员录用后，与普通高等学校同类毕业生相同；在职人员的工资待遇低于普通高等学校同类毕业生的，从获得毕业证书之日起，按普通高等学校同类毕业生工资标准执行”。那么，为什么有些用人单位会刻意拒绝自考生呢？一家全国知名制药企业北京办事处的负责人刘女士坦言，虽然他们要视岗位来确定人选，但是她个人认为自考生的素质不如统招生。她解释说：“大学的学习不仅仅是书本，更重要的是它能给学生带来综合能力的提高。通过各种社团活动锻炼出来的本科生在能力上肯定跟自考生不同。”私企和外企更看重工作能力并不是每一个自考生都有小艳的经历。同样是国际贸易专业自考生的小张已经是某著名电器公司操

作部职员。他在应聘的时候并没有受到“自考生”这个名号的限制。根据自己的经验，他说：“性格和综合能力决定事业成败，学历只代表一种可能性。私企和外企在用人上并不在乎学校和文凭，他们更看重工作能力和潜力。”智联招聘市场部主管校园招聘的经理贺威说，外企对应聘者是否为自考生并没有限制，在本科学历的基础上，毕业生都可以投简历参加应聘。从代理商的经验来看，外企认为学校的牌子是次要的，企业会通过笔试、面试等环节来考查应聘者的能力，只要出色，无论是不是自考生都会被聘用。与此相类似，一家信息咨询公司的人事主管杜女士表示，他们不会有意拒绝自考生，求职者在应聘中的表现和实际工作情况是他们主要考虑的。而且她觉得自考生在工作经验和社会经验上比较丰富，是更有优势的。北京某高校自考报名咨询人员称，该校自考生80%可以留在北京工作，机关、企业单位都有，但是以中小企业居多。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com