

鄙视的企业自考的路 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E9_84_99_E8_A7_86_E7_9A_84_E4_c67_159302.htm 今日在网上看到一些企业在招聘中不接受自考生的报道，鄙人偶有感想：首先，这种一得知是自考生就拒人于千里之外的行为，是对自考生的严重歧视。在中央教育部有明确的文件规定自考生与正式大学生有着同等的地位。企业在招聘中不接受自考生，其实就是一种歧视行为。其次，聪明的企业选人才是看能力的。企业招聘人才是招一个能有实力的人才，而不是看文凭论英雄。正式学校毕业大学生有个正宗的专业毕业文凭，他们有着正规的教育环境，不论是理论上的学习或毕业应聘技巧等，这些理论上的东西是自考生比不上的。但不能就此认为是自考生是庸庸者，就看扁他们。将自考生一棒打死。完全否定是不应该的。有许多自考生却是佼佼者。不但有者丰富的理论，更有着巨大的能力。在我的公司里的高层管理和技术人员当中，他们不但不是正式大学毕业生，相反的就是自考生。公司在前次的招聘会上又招了许多的自考生。再次，自考生有着丰富的经验。自考生一般来讲是比较早就进入社会，在他们进入社会的这段时间，积累了丰富的经验，企业在招入一些有经验的员工比刚刚大学毕业的新手来讲是好的多。一进公司就可以熟悉地拿起工作，处理事情也老道得多。再说自考生有着较强得自学能力，再面对新的发展情况下，通过自身的努力，会很快地适应环境。企业选人才是综合评定的。所以企业在否定自考生时，最起码应试过以后。再否定也不迟。最后，我觉得企业应该给他们一个机会。自考生

虽在高考中失利，但他们不为过去的失败而泄气，能够重新振作精神去完成人生的梦，这种精神就直得每个人尊重。（或者说，他们再现实中也知道了知识的重要性，能在进入社会后，还能再去学习，是聪明的！）如果企业在在招聘中歧视他们，无疑是给他们一个噩耗，给他们重新燃起的希望，敲一个丧钟！我觉得无论是企业或社会都应该给他们一个机会。不要再歧视他们！如果自考生在社会上不能得到真正的认可，可能对整个社会会有极大得影响，每年地自考生数量将大大地减少，甚至可能再也没人去自考了。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com