

自考就业“零工资”：我拿汗水换明天？PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E8_87_AA_E8_80_83_E5_B0_B1_E4_c67_159473.htm 自去年毕业后，小冯通过自考获取本科学历的小冯因无工作经验，一时没有找到合适的工作，后来她通过熟人介绍以实习的名义进入这个单位，边实习边继续找工作。而近日笔者从我省一些高校的就业指导中心获悉，像小冯这样选择“零工资”就业的大学毕业生并不在少数。“零工资”：为经验放弃报酬“为了找一个好工作，‘零工资’就业是可以考虑的。”4月25日，笔者就“如何看待零工资就业”问题，随机采访了河北科技大学和河北师范大学近20名即将毕业的学生，其中有三分之一的大学生表示不反对通过短期的“零工资”就业来换取宝贵的工作经验和就业机会。“当就业的大门变得日益低窄时，我们不主动把自己变得矮小点，又怎么过得去？”与小冯主动要求“零工资”不同，毕业于河北大学的小刘是在求职时被用人单位提出“零工资”试用要求的，虽然小刘有点担心被“涮”了，但他不想丧失这个心仪已久的就业机会，便毫不犹豫地地点头同意。还好，三个月后因为表现出色，他被用人单位录用了，不过与他一拨应聘的好朋友却没有那么幸运，用他的话说是“赔了夫人又折兵”。据统计，今年我省进入人才市场的高校毕业生将达到50多万人，就业形势愈发严峻。近日笔者在走访省会人才市场和一些大学生招聘会后发现，用人单位的招录条件也“水涨船高”，“至少两至三年以上工作经验”等字样的招工牌随处可见。正是由于用人单位这种对工作经验的要求，使得没有多少工作经验的大学毕业

生不得不选择“零工资”就业。这样的选择背后，是大学生希望用青春的汗水换取工作经验，然后再作为找个好工作的“敲门砖”。“零工资”：谨慎选择是上策“在工作岗位上付出了智慧和力量，就应该得到回报。”说起“零工资”就业，河北科技大学国际贸易系大四学生张欣悦认为，即使是为了积累工作经验，用人单位也应适当支付报酬。“好不容易毕业了，可以自食其力甚至报答父母了，怎好意思还让父母养着？”河北科技大学化工系大三学生许云涛则认为，宁可工资低一点，从底层做起、学起，也不愿意选择“零工资”就业。对此，省劳动和社会保障厅就业处处长郭世英认为，不应提倡“零工资”就业。大学生毕业后进入用人单位后就是劳动者，而根据《劳动法》的有关规定，即使在试用期劳动关系双方也应该签订合同，且用人单位支付的工资不得低于当地最低工资标准。而对于求职者来说，“零工资”就业从严格意义上来说不属于《劳动法》的调整范围，一旦出现问题，也不利于自身权益的保护。郭世英认为，“零工资”就业还在一定程度上扰乱了大学生就业市场秩序，也容易被某些惟利是图的企业所利用。他同时提醒大学毕业生，谨慎作出“零工资”就业的选择。面对越来越多的大学生选择“零工资”就业，河北科技大学就业指导中心的和老师认为，在当前就业压力下，毕业生做出这样的选择也在情理之中。但是想要获取工作经验，不一定非以不要报酬为代价，这一现象也暴露出一些高校在教学与实践上的“脱节”。为此，她认为各高校应为学生提供更多社会实践的机会，并将专业学习与择业就业有机结合，以保证大学生们能顺利实现就业。“零工资”：自愿也要依法据了解，“零工资”就业是

介于大学生毕业后、就业前的一种待业状态，而且因为是“一个愿打，一个愿挨”，一些用人单位也乐得向他们敞开大门。但是，一些业内人士却认为，“零工资”就业也凸显了求职者和用人单位法律意识的淡薄及某些制度漏洞。省社会科学院法学研究所所长王艳宁认为，不能简单地理解为钱就是“劳动报酬”，自愿“零工资”就业的大学生并不是没有回报，只不过他们的回报不是直接的“钞票”，而是宝贵的工作经验。况且，目前我国《劳动法》也没有对劳动者主动申请无偿工作进行限制。因此，如果经过双方协商同意，“零工资”就业是可行的。但是如果用人单位有恶意用工的嫌疑，那就构成违法了。王艳宁就此认为，“零工资”就业可以作为一种现象讨论，但是由于市场规律的作用，它应该不会成为一种趋势。当前，有关部门应当寻找解决的办法，而不是盲目遏制。河北世纪方舟律师事务所王健律师则建议，求职的大学生尽量不要在法律之外寻求这种就业安排，即使是自愿“零工资”就业，用人单位与大学生也应签订协议，对双方的权利义务进行约定。这样既有利于大学生自身权益的保护，也可防止发生劳动纠纷时用人单位处于被动。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问
www.100test.com