

职业选择：走自己的路，不盲从，不跟风 PDF转换可能丢失  
图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/159/2021\\_2022\\_\\_E8\\_81\\_8C\\_E4\\_B8\\_9A\\_E9\\_80\\_89\\_E6\\_c67\\_159682.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E8_81_8C_E4_B8_9A_E9_80_89_E6_c67_159682.htm) 有一句老生常谈的话

：最适合自己的就是最好的。不仅找对象是这样，职业选择更是这样。可是往往有很多人，总是这山望着那山高，看见别人在热门行业，拿到了高薪，或者别人身居要职，风光无限，就一味地盲从，完全不考虑自己的优势劣势和实际情况，这种求职"夜盲症"，会为他们的职业发展埋下隐患。案例 Jack毕业于国内一所著名高校建筑专业，毕业后在国内的房地产公司做了几年项目经理。虽然在大家眼中，做热门行业拿高薪的他算是职场的幸运儿，可是他没有被众人的溢美之词冲昏了头，而是看到了自己职业的局限性，为了获得更好的发展平台。他放弃了国内的一切选择出国留学，学业完成后在当地的一家建筑工程公司做市场专员，做得甚为出色。可是看到国内的经济的发展使他意识到，自己的职业应该立足于国内，于是在回国与否的问题上，他再次做出来大胆的决定，毅然回国，并找到的一家建筑材料公司担任市场经理助理，没过多久就"转正"做了市场经理。主要负责建筑材料推广，一做就是4年，成绩可圈可点，可是他收到风声说年末人事升迁仍然没有他的份。看看和他一起回国的朋友，有的已经做到了总经理，有的自己创业开公司，可是他，似乎缺乏上天的惠顾，总是发展平平。怎么办？Jack迷惑了。象Jack这样名牌大学毕业又有过国内外工作经验的高级人才，找到一份体面的工作不在话下，猎头也频频"光顾"，可是从整个职业生涯来考虑，年逾不惑的Jack做到了外企中层管理，进入了

职业生涯发展的关键时期，每走一步都决定着今后的发展方向和最终所能达到的发展高度。象他这样的情况应该找什么样的工作合适，包括与什么公司背景、什么职位、什么薪酬相匹配？选择什么样的跳槽时机成本最小，怎样避免跳槽风险？拿捏不准的Jack在朋友的推荐下走进了可易工作室，把自己的困惑告诉了职业顾问师。分析经过一系列的测评和深入的互动，职业顾问师对Jack的现状作出了详细的分析。Jack目前最大的困惑在于不能对自己下一步的职业发展做出确切的定位，这是他的跳槽风险的主要来源。他对个人在目前环境中的"发展机会"感到不满意，这在很大程度上是他目前具有较强跳槽愿望的主要因素。他有很好的学历背景，但是专业没有用上；有市场开拓经验，但国内工作经验还不是很足。想跳槽可是所在行业的圈子很小，大企业没有适合的位置，到民营企业又不能发挥自己出色的英语能力。测评显示，Jack的综合优势体现在：较强的沟通能力、表达能力和逻辑分析能力；多元化语言（外语）工具的熟练运用；比较完备的名校教育背景；丰富的从业经历和市场拓展经验等特点所构成的体现个人职业竞争力的因素，特别是对个人对所处行业发展和个人职业现状的理性认知，这是影响和构成他在未来的职业持续发展定位或提升自己职业竞争力的有利条件和机会优势之一。总体上看，解决Jack目前问题的关键在于：以整体提升个人职业发展的核心竞争力为目的，找到自己职业气质的真正优势和发展潜力，并在对自己未来发展目标的设定和现在所处行业、职业现状的客观评价和理性认识基础上寻找一个合适的切入点。这是规避他跳槽风险的最佳方法。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细

请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)