

打破僵局破位三招七月挑战职场高薪 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

[https://www.100test.com/kao\\_ti2020/159/2021\\_2022\\_\\_E6\\_89\\_93\\_E7\\_A0\\_B4\\_E5\\_83\\_B5\\_E5\\_c67\\_159708.htm](https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E6_89_93_E7_A0_B4_E5_83_B5_E5_c67_159708.htm) 案例：咨询者Linda自述：我专科毕业到现在已经三年了，在学校是学英文专业的。毕业在一家电脑公司做了一年商务，这两年在一家外资企业（制造业）做经理助理。从去年开始人力资源专业本科的自考，估计明年可以毕业。从今年过年以后到现在一直有中严重的厌工情绪，由于种种原因，我于四月份离开了公司，希望能需求到更适合自己发展的平台。由于觉得本身的性格属于外向型，善于沟通，自考又是学的HR，于是想寻求HR方面的工作。可是发了很多简历出去，竟然没有一家公司给我回复。我想可能是因为没有hr方面的工作经验吧！所以请问一下各位专家，我该如何去进行这个职业的转型，从而尽捕获到我适合的工作，或者我先找个助理一类的工作做着，等拿到本科毕业证以后再找HR的工作呢？破位三招一：明确定位发展路线 职业探索阶段感觉不适然后寻求转型发展的人很多，但转型求职需要明确的目标和可实施性的步骤，而不是仅凭一己思维。证书和学历仅仅是个人职业竞争力的组成部分，不是核心竞争力所在。如果证书的获得和学历的提高可以促成顺利转型和求职，那也只能是在自己经验价值，能力水平和自己的职业目标相吻合的前提下。专家通过对Linda个案进行了深入分析，找到了她适合的发展路线以及合理的切入点。通过专业测评得出，Linda的职业倾向和职业兴趣适合从事沟通谈判类的工作，职业能力中协调社交能力较强。她在做商务和助理工作时都积累了一定的事物操作和

服务经验，英语专业和气质类型的支撑都使她已具备了一名良好前端客户服务人员的资格。

**破位三招二：整合包装求亮点**企业对求职者是很挑剔的，甚至对简历的审核有时会对号入座，所以求职者一定要慎重，否则一不小心都有可能被刷掉。尤其在明确了目标的转型者，资历的分析包装将会是为自身找出亮点，从而在保身价的基础上实现晋升。针对Linda的情况专家认为职位层次不高，而本身对定位点又是适合做和能做。所以结合职场环境对以往的经历进行了提升性的包装，从而拉升了她的身价。

**破位三招三：发展中企业夺高薪**万事具备，只欠东风，虽然七月职场不温不火，但个人更有懒惰心理，所以企业空位也出现了易求的局面，在专家的帮助下，Linda的简历主要投向了发展中的外资企业，因为这类企业，薪资水平和发展都会有一个很大的上升空间，而Linda也需要在一家企业积累一段时间的经验，所以发展中企业无疑是最好的选择，而外企的背景又使她的英文专业可以得到充分的应用。由于前期工作的针对性比较强，所以在一周后，Linda成功的获得了两家企业的录用通知，权衡利弊，最终挑选了一个适合的，从而进入了发展轨道。

100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 [www.100test.com](http://www.100test.com)