

MBA人物：时大鯤 - 一个世界经理人的理想 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022_MBA_E4_BA_BA_E7_89_A9_EF_c70_159019.htm 采访在北京摩托罗拉大楼后面的雅诗阁公寓进行，时大鯤准时出现在大堂，穿着一套深色的西装。此前记者告诉他将有摄影记者随访，他不忘问：“那应该穿什么衣服？是不是要着正装？”但即使他全套正装，也丝毫不显得拒人于门外。插上通行卡，时大鯤领着记者前往公寓会所，里面有一个健身房，时大鯤说，他要求自己每周都要去三次，如果只去两次就会感到愧疚。自从他2003年12月就任摩托罗拉中国区总裁以来，他一直住在这座公寓，但前不久他买了一套房子，他戏言自己终于成“有产阶级”了。这位曾在美国、日本、韩国和香港辗转的跨国企业高管，终于在北京“定居”了，用他自己的话说，“自己没有刻意去规划，但上帝似乎一步步把我领回中国，让我慢慢地向自己的理想靠近。”“一大圈下来，我越走越兴奋，感觉使得上劲的地方越来越大。在日本毕竟有东瀛文化的隔阂，来到香港，虽然大家同是中国人，但只有回到这边才不会有隔靴搔痒的感觉，很直接利落。”时大鯤这一番话也可以从唐骏、李开复等人身上找到回应。在触及到世界级企业的巅峰后，时大鯤的理想在哪里？我能体现什么价值？来源：www.examda.com 美国华人高管流行着这么一个说法：“做到一定层次后，要么回到中国，要么自己做。”文化的差异使得他们和公司最高领导人很难达到无障碍沟通，即使他们在美国跨国企业浸染多年。时大鯤说，要把世界融在心中，才能成为世界级经理人。但世界上哪个地方能让这些华人

高管真正感觉宾至如归？来源：www.examda.com 1988年，37岁的时大鯤就任通用电气日本区总经理，来接机的日本经理愣了一下，他以为美国公司派来的是白人，由此发生这么一段对话。“你是美国人吗？”他问，也许一个中国人要做他的老板，多少令他心理有点不平衡。“我是来帮助你的人。”时大鯤说。“你在美国住了多久？”对方接着问。“我在美国住了多久不重要，重要的是我能帮助你。”时大鯤回答。来源：www.examda.com 在跨国企业28年历任不同角色，时大鯤觉得最重要的调整是自我观和价值观：“我为什么要来，我来能体现什么价值。”他每到一个地方就任，会首先问自己这个问题。2005年4月5日，当摩托罗拉宣布他卸任中国第一阵线的中国区总裁一职，转而专注亚太业务地区业务开发时，时大鯤也不免要重新思考这两个问题了。对于职位的变动，时大鯤曾对媒体说：“我认为人生的路上，肯定有些事，不完全出于自己掌控的。更确切的说，人生大部分的事，其实都不在自己的掌控之下的。”回头看时大鯤走过的路线，似乎不经意，但“过去点点滴滴想起来感触很多，我一直觉得自己可能回到亚洲的感觉也不是没有道理。”时大鯤现在仍然记得他目送大儿子上校车的一幕，上小学的大儿子被迫从后门上车，感到受欺负的儿子对他说：“爸爸，我不想上学了。”为此，时大鯤一个多月来站在上车点看着他儿子上车，后来干脆开车送他上学，时大鯤庆幸当时这么做了，因为他觉得“这个投资的感情回报太高了！”来源

：www.examda.com 而后来大儿子的一幅画让他最终决定向公司申请调到亚洲来。在画里，一个黑色头发的小孩一个人坐在树下，看着很多小朋友在操场里玩，画的标题是“有朋友

多好”。 “我一看心里就觉得很凉”。于是1988年，他携家前往日本就任。但为了儿子能和美国高等教育顺利接轨，时大鯤又于1996年回到美国，那时他已经是通用电气最年轻的副总裁之一。最后，韦尔奇说：“要成为一个世界级的领袖，必须在世界各地都呆过，你一定要去欧洲。”而时大鯤认为：“没有说非要去哪个地方不可的事情。”时大鯤选择了离开。他把自己的人生次序用5个F来排列，首先是理念或信仰(faith)，然后是家庭(family)，公司(firm)、娱乐(fun)和未来(future)依次排在后面。婚后他曾向妻子承诺十年内不出远门，过去十年他坚持晚上11点到第二日早上7点之间关掉手机，“我是个不担心未来的人。”时大鯤说。“Enough is enough，人生要获得平衡首先要有先后次序。” 100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问

www.100test.com