

在新西兰读MBA的徐准：平和状态下的管理人生 PDF转换可能丢失图片或格式，建议阅读原文

https://www.100test.com/kao_ti2020/159/2021_2022__E5_9C_A8_E6_96_B0_E8_A5_BF_E5_c70_159212.htm 在徐准的职业经理人生涯中，他没有换过工作，在这个层面上，徐准是幸运的。

今年是徐准在荷兰亨特集团的第13个年头，作为该集团中国分部产品事业部的总经理，他带领他的团队以每年30%以上的增长率提升业绩，成为目前亨特集团在亚洲最为优秀的团队。在管理上，他举重若轻。出现在记者面前的徐准中等身高，戴着眼镜，讲话语速适中，气质温文儒雅。现在的徐准，每天早上八点半上班，工作12个小时，在双休日里，会给自己安排半天的工作时间。他告诉记者，目前他的时间安排，对一个职业管理者来说，已经是非常宽松了。“用心思考，全力以赴去做好每一件事情，一步一步走到现在，很自然，没有什么惊心动魄的故事”，徐准如此阐述他的职业生涯。

诚信魅力牵出的机遇来源：www.examda.com 1993年，荷兰亨特集团在上海成立第一家全资子公司，当时作为董事长的王文开始在上海范围内的大规模招人，徐准就去应聘这个单位的报关员，当时作为董事长的王文在面试了他之后，直接告诉他，“报关员是一个很专业的岗位，你看样子不行，你没有任何经验”，因此，徐准知道这个机会肯定与自己无缘了，结果很意外接到了通知他去上班的电话，“工厂已经开始运转了，这个岗位很缺一个人，你先过来，做做看吧！”从最初的不信任，到建立最初的信任，中间还有一个小小的插曲。那是徐准刚做报关员不久后发生的一件事情，有一批货物，是从马来西亚运过来的，由于财务的失误，在马币转

换成港币的过程中，汇率颠倒，公司就此少交了十几万元的税款。徐准并没有因为少交的钱而暗自窃喜，也没有认为自己给公司增加了效益。他把这个事情的始末向董事长汇报了一下，董事长就问徐准，“你认为应该怎么办？”“补上”，他简单地表明了自己对整个事情的观点。当徐准拿着少交的钱去海关补交税款时，海关的人对整个事情也不知情，因为这件事情，徐准和海关建立了非常良好的关系。随后，发生在亨特集团和海关的一件事情，让徐准再次体会到了诚信的重要性。有一批货，徐准需要在非常短的时间内把货提出来，当时他什么都没有带，公章、支票都没有，唯一带的一个东西就是一个报关章，货最后被提出来了，海关的人就说了一句，“是亨特，应该没问题。”这样的事情在上海海关发生的几率非常小，徐准用诚信，给自己的工作开了一次绿灯。徐准做出了一些成绩，第二年，很自然的，他就成为总调度，也就是订单主管，在负责进出口的同时，负责订单、库存、安排生产、衔接销售。任命下达了，王董事长也提出了自己对徐准的两个要求，“我们的生意不容易，不能因为失误丢掉任何一张订单；同时，年底的库存不能太大。”上任伊始，徐准需要一段时间来适应新工作带来的压力，等他能把这个岗位上的事情做的很顺畅的时候，已经是两年后。1997年，徐准开始做民用销售，公司里没有任何指标的要求，但董事长对徐准寄予厚望。一年后，公司项目销售部大换血，徐准被任命为上海市内项目部经理。适逢公司竞标上海浦东机场的吊顶项目。当时徐准甚至都不知道浦东机场在哪里，开着车，一路问到了机场，然后了解到这是面向全世界的国际招标，“整个过程非常透明，竞争非常激烈，国内外

的竞争对手都一大堆。”来源：www.examda.com 对于这次竞标，徐准做了非常充分的准备，他十分细致地去了解机场客户的要求，从商务到设计无一遗漏，在此其间也给予客户很多有益的建议，同时，他还带着一帮技术人员深入工地现场，全面了解工地现状和安装节点，不放过任何细节，他甚至在投标前就知道安装队的大营应扎在哪里才是最经济，最有效率的。因此亨特的标书准备得很充分。“细节决定了你用最合适的设计，最合适的产品，最合适的价格去争取成功”。因为样品标在上海评比，做的非常精致的样品做好以后，就用大卡车送过去了，徐准记得很清楚，当时，一些公司的样品标是用塑料袋装过去的。做企业的高层管理，徐准已有8年历史，在他看来，没有职业经理人，只有职业的管理者，一个职业的管理者，通过战略带领团队“走正确的路”、通过制度带领团队“把路走正确”、通过文化让团队跑起来，这是管理者的工作，是“因”，而业绩是“果”，一味地求“果”是求不来的。100Test 下载频道开通，各类考试题目直接下载。详细请访问 www.100test.com